



H. AYUNTAMIENTO DE PLAYAS DE ROSARITO  
TESORERÍA MUNICIPAL  
PRESUPUESTO DE EGRESOS  
APERTURA PROGRAMÁTICA



DATOS GENERALES

<b>Proyecto:</b> Dirección de Diversidad e Inclusión Social	<b>Fecha:</b>
<b>Periodo de Ejecución:</b>	<b>Número de Proyecto:</b> 21
Inicio: 01/01/2026 Fin: 31/12/2026	<b>Costo del Proyecto:</b> 770,943.33
<b>Tipo de Proyecto:</b> Social	<b>Cobertura:</b> Municipal
<b>Programa Especial:</b> Alto	<b>Tipo de Acción:</b> Sociales
<b>Unidad Responsable:</b>	
Nivel 1 01 - AYUNTAMIENTO	
Nivel 2 01.08 - SECRETARIA DE BIENESTAR SOCIAL	
Nivel 3 01.08.05 - DIVERSIDAD E INCLUSIÓN SOCIAL	
<b>Plan de Desarrollo:</b>	
Eje Rector	Nos toca hacer derechos sociales con bienestar
Sub Eje	Construyendo Bienestar
Programa	Diversidad e Inclusión Social
Objetivo	Combatir el rezago histórico de los grupos prioritarios en cuanto a sus derechos humanos en el municipio de Playas de ROSARITO
Estrategia	Implementar jornadas y brigadas de atención en comunidades, centros comunitarios, educativos y de salud, con un enfoque prioritario en las comunidades de mayor necesidad, para garantizar un alcance amplio y efectivo de los servicios básicos y de bienestar.
<b>Objetivo Estratégico:</b>	Garantizar los derechos fundamentales para el desarrollo integral de la personas asegurando el bienestar de la población, reconocidos por la Constitución promoviendo la igual de oportunidades, garantizando que nadie quede excluido o excluida de los beneficios del desarrollo, con políticas que no solo satisfagan necesidades básicas y empoderando a las personas para ejercer sus derechos y participar activamente en la vida social, política y económica, por medio del acceso a la educación, salud, vivienda, alimentación , servicios públicos y un ambiente saludable.
<b>Propósito Institucional:</b>	Garantizar los derechos de la sociedad en temas de diversidad e inclusión, brindando talleres de capacitación , impulsando iniciativas en favor de diversos sectores y capacitando a los servidores públicos en el trato oportuno, claro, conciso y humano, garantizando a la ciudadanía los derechos sociales con bienestar.

MATRIZ DE INDICADORES

4

Fin

**Objetivo:** Garantizar los derechos de la sociedad en temas de diversidad, brindando talleres de capacitación, impulsando iniciativas en favor de diversos sectores y capacitando a los servidores públicos en el trato oportuno, claro, conciso y humano, garantizando a la ciudadanía los derechos sociales con bienestar.

**Nombre:** Dirección de Diversidad e Inclusión Social

**Definición:** Atención a la ciudadanía y capacitación a funcionarios públicos para tratar temas relacionados con inclusión y diversidad

**Medio de Verificación:** Informe o reporte

**Método de Cálculo:**  $(\text{Informe programado}() / \text{Informe realizado}()) * 100$

**Unidad de Medida:** Informe

**Periodo:** Anual

**Tipo de Indicador:** Estrategico

**Dimensión:** Eficacia

Periodo	Programado
Primer trimestre	0.00
Segundo Trimestre	0.00
Tercer Trimestre	0.00
Cuarto Trimestre	1.00
<b>Total:</b>	<b>1.00</b>

**Supuesto:** Contar con recurso humano, recursos económicos, unidades vehiculares disponibles, clima apropiado y espacio para desarrollar las actividades programadas

Propósito [1]

**Objetivo:** Servidores públicos y ciudadanía bien informados en temas relacionados con diversidad e inclusión

**Nombre:** Dirección de Diversidad e Inclusión Social

**Definición:** Participación de servidores públicos y ciudadanía

**Medio de Verificación:** Informe o reporte

**Método de Cálculo:**  $(\text{Informe programado}() / \text{Informe realizao}()) * 100$

**Unidad de Medida:** Informe

**Periodo:** Anual

**Tipo de Indicador:** Estrategico

**Dimensión:** Eficacia

Periodo	Programado
Primer trimestre	0.00
Segundo Trimestre	0.00
Tercer Trimestre	0.00
Cuarto Trimestre	1.00
<b>Total:</b>	<b>1.00</b>

**Supuesto:** Contar con recurso humano, recursos económicos, unidades vehiculares disponibles, clima apropiado y espacio para desarrollar las actividades programadas

4

**Componente [1.1]**

**Objetivo:** Contar con servidores públicos capacitados para la atención y seguimiento de grupos prioritarios de inclusión y diversidad

**Nombre:** Servidor Público capacitado

**Definición:** Capacitar a funcionarios y atender las necesidades de la comunidad de Diversidad e inclusión

**Medio de Verificación:** Convocatoria

**Método de Cálculo:**  $(\text{Convocatoria programada}() / \text{Convocatoria realizada}()) * 100$

**Unidad de Medida:** Convocatoria**Periodo:** Trimestral**Tipo de Indicador:** Gestion**Dimensión:** Eficacia

Periodo	Programado
Primer trimestre	3.00
Segundo Trimestre	3.00
Tercer Trimestre	3.00
Cuarto Trimestre	3.00
<b>Total:</b>	<b>12.00</b>

**Supuesto:** Contar con servidores públicos capacitados para la atención y seguimiento de grupos prioritarios de inclusión y diversidad

**Actividad [1.1.1]**

**Objetivo:** Curso de lengua de señas mexicana

**Nombre:** Curso de lenguaje de señas

**Definición:** Capacitar a funcionarios en lenguaje de señas mexicana

**Medio de Verificación:** Reporte

**Método de Cálculo:**  $(\text{Reporte programado}() / \text{Reporte realizado}()) * 100$

**Unidad de Medida:** Reporte**Periodo:** Trimestral**Tipo de Indicador:** Gestion**Dimensión:** Eficacia

Periodo	Programado
Primer trimestre	1.00
Segundo Trimestre	0.00
Tercer Trimestre	1.00
Cuarto Trimestre	0.00
<b>Total:</b>	<b>2.00</b>

**Supuesto:** Contar con recurso humano, recursos económicos, unidades vehiculares disponibles, clima apropiado y espacio para desarrollar las actividades programadas

**Actividad [1.1.2]**

**Objetivo:** Capacitación o pláticas sobre diversidad

**Nombre:** Platicas y capacitación

**Definición:** Capacitar a funcionarios y sociedad en general en temas de diversidad

**Medio de Verificación:** Convocatoria

**Método de Cálculo:**  $(\text{Capacitación programada}() / \text{Capacitación realizada}()) * 100$

**Unidad de Medida:** Convocatoria**Periodo:** Trimestral**Tipo de Indicador:** Gestion**Dimensión:** Eficacia

Periodo	Programado
Primer trimestre	1.00
Segundo Trimestre	1.00
Tercer Trimestre	1.00
Cuarto Trimestre	1.00
<b>Total:</b>	<b>4.00</b>

**Supuesto:** Contar con recurso humano, recursos económicos, unidades vehiculares disponibles, clima apropiado y espacio para desarrollar las actividades programadas

**Actividad [1.1.3]**

**Objetivo:** Promover y dar a conocer a servidores públicos y ciudadanía en general temas relacionados con inclusión  
**Nombre:** Dialogo sobre sensibilizacion  
**Definición:** Charla de sensibilización en temas de inclusión para servidores públicos y comunidad en general  
**Medio de Verificación:** Convocatoria  
**Método de Cálculo:** (Convocatoria programada()/Convocatoria realizada())\*100

**Unidad de Medida:** Convocatoria

**Periodo:** Trimestral

**Tipo de Indicador:** Gestion

**Dimensión:** Eficacia

Periodo	Programado
Primer trimestre	3.00
Segundo Trimestre	3.00
Tercer Trimestre	3.00
Cuarto Trimestre	3.00
<b>Total:</b>	<b>12.00</b>

**Supuesto:** Contar con recurso humano, recursos económicos, unidades vehiculares disponibles, clima apropiado y espacio para desarrollar las actividades programadas

**Actividad [1.1.4]**

**Objetivo:** Brindar espacio a profesionales en la salud para otorgar seminario de sensibilización en temas diversos de salud mental  
**Nombre:** Seminario de Salud Mental  
**Definición:** Seminario de sensibilización en temas de salud mental  
**Medio de Verificación:** Convocatoria  
**Método de Cálculo:** (Evento programado()/Evento realizado())\*100

**Unidad de Medida:** Convocatoria

**Periodo:** Trimestral

**Tipo de Indicador:** Gestion

**Dimensión:** Eficacia

Periodo	Programado
Primer trimestre	0.00
Segundo Trimestre	0.00
Tercer Trimestre	0.00
Cuarto Trimestre	1.00
<b>Total:</b>	<b>1.00</b>

**Supuesto:** Contar con recurso humano, recursos económicos, unidades vehiculares disponibles, clima apropiado y espacio para desarrollar las actividades programadas

**Actividad [1.1.5]**

**Objetivo:** Difusión masiva de material audiovisual y grafico que trasmite informacion positiva sobre temas de inclusion y diversidad  
**Nombre:** Campaña Rosarito Incluyente  
**Definición:** Campaña comunitaria de material auditivo y grafico  
**Medio de Verificación:** Reporte  
**Método de Cálculo:** (Reporte programado()/Reporte realizado())\*100

**Unidad de Medida:** Convocatoria

**Periodo:** Trimestral

**Tipo de Indicador:** Gestion

**Dimensión:** Eficacia

Periodo	Programado
Primer trimestre	1.00
Segundo Trimestre	1.00
Tercer Trimestre	1.00
Cuarto Trimestre	1.00
<b>Total:</b>	<b>4.00</b>

**Supuesto:** Contar con recurso humano, recursos económicos, unidades vehiculares disponibles, clima apropiado y espacio para desarrollar las actividades programadas

4

**Componente [1.2]**

**Objetivo:** Garantizar la atención y seguimiento de la ciudadanía que requiere la asesoría, canalización y/o solicitud de bienes o servicios que garanticen los derechos y el bienestar social

**Nombre:** Atención a la comunidad

**Definición:** Atender las inquietudes de la ciudadanía e informar de manera clara y amena las diferencias conceptuales que existen entre diversidad e inclusión

**Medio de Verificación:** Reporte

**Método de Cálculo:**  $(\text{Reporte programado}/\text{Reporte realizado}) * 100$

**Unidad de Medida:** Reporte

**Periodo:** Trimestral

**Tipo de Indicador:** Gestion

**Dimensión:** Eficacia

Periodo	Programado
Primer trimestre	1.00
Segundo Trimestre	1.00
Tercer Trimestre	1.00
Cuarto Trimestre	1.00
<b>Total:</b>	<b>4.00</b>

**Supuesto:** Contar con recurso humano, recursos económicos, unidades vehiculares disponibles, clima apropiado y espacio para desarrollar las actividades programadas

**Actividad [1.2.1]**

**Objetivo:** Mantener a la ciudadanía atendida e informada sobre derechos y responsabilidades en diversidad e inclusión ciudadana

**Nombre:** Modulo de atencion de Diversidad e Inclusion

**Definición:** Módulo de atención interactivo en comunidad

**Medio de Verificación:** Registro de atención

**Método de Cálculo:**  $(\text{Registro de atención programado}/\text{registro de atención realizado}) * 100$

**Unidad de Medida:** Registro

**Periodo:** Trimestral

**Tipo de Indicador:** Gestion

**Dimensión:** Eficacia

Periodo	Programado
Primer trimestre	3.00
Segundo Trimestre	3.00
Tercer Trimestre	3.00
Cuarto Trimestre	3.00
<b>Total:</b>	<b>12.00</b>

**Supuesto:** Contar con recurso humano, recursos económicos, unidades vehiculares disponibles, clima apropiado y espacio para desarrollar las actividades programadas

**Actividad [1.2.2]**

**Objetivo:** Activación de gestión y canalización de necesidades comunitarias en temas de diversidad e inclusión

**Nombre:** Inclusión en la comunidad

**Definición:** Atención y canalización a la comunidad

**Medio de Verificación:** Registro de atención

**Método de Cálculo:**  $(\text{Registro de atención programada}/\text{Registro de atención realizada}) * 100$

**Unidad de Medida:** Registro

**Periodo:** Trimestral

**Tipo de Indicador:** Gestion

**Dimensión:** Eficacia

Periodo	Programado
Primer trimestre	1.00
Segundo Trimestre	1.00
Tercer Trimestre	1.00
Cuarto Trimestre	1.00
<b>Total:</b>	<b>4.00</b>

**Supuesto:** Contar con recurso humano, recursos económicos, unidades vehiculares disponibles, clima apropiado y espacio para desarrollar las actividades programadas

4

**Actividad [1.2.3]**

**Objetivo:** Generar una base de datos y registro de grupos divergentes e incluyentes  
**Nombre:** Mi base, mi registro  
**Definición:** Atención en oficinas administrativas y comunidad

**Medio de Verificación:** Formato de registro

**Método de Cálculo:** (Formato de registro programado()/Formato de registro realizado())\*100

**Unidad de Medida:** Formato

**Periodo:** Trimestral

**Tipo de Indicador:** Gestion

**Dimensión:** Eficacia

Periodo	Programado
Primer trimestre	25.00
Segundo Trimestre	25.00
Tercer Trimestre	25.00
Cuarto Trimestre	25.00
<b>Total:</b>	<b>100.00</b>

**Supuesto:** Contar con recurso humano, recursos económicos, unidades vehiculares disponibles, clima apropiado y espacio para desarrollar las actividades programadas

**Actividad [1.2.4]**

**Objetivo:** Conmemoración y celebración de eventos culturales y de salud relacionados con temas de diversidad e inclusión

**Nombre:** Acción y coordinación

**Definición:** Coordinación y logística para realizar actos y eventos nacionales e internacionales en pro de la sociedad inclusiva y divergente

**Medio de Verificación:** Calendario o reporte de actividades

**Método de Cálculo:** (Reporte programados()/Reporte realizado())\*100

**Unidad de Medida:** Reporte

**Periodo:** Trimestral

**Tipo de Indicador:** Gestion

**Dimensión:** Eficacia

Periodo	Programado
Primer trimestre	3.00
Segundo Trimestre	3.00
Tercer Trimestre	3.00
Cuarto Trimestre	3.00
<b>Total:</b>	<b>12.00</b>

**Supuesto:** Contar con recurso humano, recursos económicos, unidades vehiculares disponibles, clima apropiado y espacio para desarrollar las actividades programadas

**Componente [1.3]**

**Objetivo:** Mantener estrechos lazos con dependencias interinstitucionales en los tres niveles de gobierno

**Nombre:** Trabajos coordinados

**Definición:** Atender invitaciones y estrechar lazos interinstitucionales

**Medio de Verificación:** oficio o invitación

**Método de Cálculo:** (Invitaciones programadas()/Invitaciones atendidas())\*100

**Unidad de Medida:** Oficios

**Periodo:** Trimestral

**Tipo de Indicador:** Gestion

**Dimensión:** Eficacia

Periodo	Programado
Primer trimestre	3.00
Segundo Trimestre	3.00
Tercer Trimestre	3.00
Cuarto Trimestre	3.00
<b>Total:</b>	<b>12.00</b>

**Supuesto:** Contar con recurso humano, recursos económicos, unidades vehiculares disponibles, clima apropiado y espacio para desarrollar las actividades programadas

**Actividad [1.3.1]**

**Objetivo:** Participar en mesas de trabajo para mantener actualizado los temas de diversidad e inclusión  
**Nombre:** Mesas de trabajo  
**Definición:** Atender invitaciones y participar en mesas de trabajo  
**Medio de Verificación:** oficio o invitación  
**Método de Cálculo:** (Invitaciones programadas()/Invitaciones atendidas())\*100

**Unidad de Medida:** Oficios  
**Periodo:** Trimestral  
**Tipo de Indicador:** Gestion  
**Dimensión:** Eficacia

Periodo	Programado
Primer trimestre	3.00
Segundo Trimestre	3.00
Tercer Trimestre	3.00
Cuarto Trimestre	3.00
<b>Total:</b>	<b>12.00</b>

**Supuesto:** Contar con recurso humano, recursos económicos, unidades vehiculares disponibles, clima apropiado y espacio para desarrollar las actividades programadas

**Actividad [1.3.2]**

**Objetivo:** Establecer o actualizar las líneas de acción en el desarrollo y ejecución en temas de diversidad e inclusión  
**Nombre:** Manual interno  
**Definición:** Establecer reglas claras y factibles en la atención y seguimiento de diversidad e inclusión  
**Medio de Verificación:** documento  
**Método de Cálculo:** (Documento programado()/Documento realizado())\*100

**Unidad de Medida:** Documento  
**Periodo:** Trimestral  
**Tipo de Indicador:** Gestion  
**Dimensión:** Eficacia

Periodo	Programado
Primer trimestre	0.00
Segundo Trimestre	1.00
Tercer Trimestre	0.00
Cuarto Trimestre	1.00
<b>Total:</b>	<b>2.00</b>

**Supuesto:** Contar con recurso humano, recursos económicos, unidades vehiculares disponibles, clima apropiado y espacio para desarrollar las actividades programadas

**Actividad [1.3.3]**

**Objetivo:** Informar de a través de avance trimestral las actividades realizadas  
**Nombre:** Reporte administrativo de actividades  
**Definición:** Brindar información transparente a la administración del bienestar y a la comunidad en general  
**Medio de Verificación:** documento  
**Método de Cálculo:** (Avance trimestral programado()/Avance trimestral realizado())\*100

**Unidad de Medida:** Informe  
**Periodo:** Trimestral  
**Tipo de Indicador:** Gestion  
**Dimensión:** Eficacia

Periodo	Programado
Primer trimestre	1.00
Segundo Trimestre	1.00
Tercer Trimestre	1.00
Cuarto Trimestre	1.00
<b>Total:</b>	<b>4.00</b>

**Supuesto:** Contar con recurso humano, recursos económicos, unidades vehiculares disponibles, clima apropiado y espacio para desarrollar las actividades programadas

**Componente [1.4]**

**Objetivo:** Garantizar los derechos de los pueblos y comunidades indígenas y afromexicanos, brindando talleres de capacitación, eventos culturales y rescate de la lengua

**Nombre:** Asuntos Indígenas

**Definición:** Atención a la ciudadanía y capacitación a funcionarios públicos para tratar temas relacionados con los pueblos y comunidades indígenas y afromexicanos

**Medio de Verificación:** Informe

**Método de Cálculo:**  $(\text{Informe programado}/\text{Informe realizado}) * 100$

**Unidad de Medida:** Informe

**Periodo:** Trimestral

**Tipo de Indicador:** Gestion

**Dimensión:** Eficacia

Periodo	Programado
Primer trimestre	1.00
Segundo Trimestre	1.00
Tercer Trimestre	1.00
Cuarto Trimestre	1.00
<b>Total:</b>	<b>4.00</b>

**Supuesto:** Contar con recurso humano, recursos económicos, unidades vehiculares disponibles, clima apropiado y espacio para desarrollar las actividades programadas

**Actividad [1.4.1]**

**Objetivo:** Que el personal cuente con capacitación en atención intercultural y gestión de problemáticas comunitarias, que existan recursos suficientes para implementar soluciones a las problemáticas detectadas

**Nombre:** Atención integral a comunidades indígenas

**Definición:** Atención y gestión de soluciones para las comunidades indígenas del municipio

**Medio de Verificación:** Reporte

**Método de Cálculo:**  $(\text{Reporte programado}/\text{Reporte realizado}) * 100$

**Unidad de Medida:** Reporte

**Periodo:** Trimestral

**Tipo de Indicador:** Gestion

**Dimensión:** Eficacia

Periodo	Programado
Primer trimestre	1.00
Segundo Trimestre	1.00
Tercer Trimestre	1.00
Cuarto Trimestre	1.00
<b>Total:</b>	<b>4.00</b>

**Supuesto:** Contar con recurso humano, recursos económicos, unidades vehiculares disponibles, clima apropiado y espacio para desarrollar las actividades programadas

**Actividad [1.4.2]**

**Objetivo:** Contar con un registro oficial y actualizado de la población indígena del municipio

**Nombre:** Padron unico de comunidades indígenas

**Definición:** Atención y gestión de soluciones para las comunidades indígenas del municipio

**Medio de Verificación:** Reporte

**Método de Cálculo:**  $(\text{Reporte programado}/\text{Reporte realizado}) * 100$

**Unidad de Medida:** Reporte

**Periodo:** Trimestral

**Tipo de Indicador:** Gestion

**Dimensión:** Eficacia

Periodo	Programado
Primer trimestre	1.00
Segundo Trimestre	1.00
Tercer Trimestre	1.00
Cuarto Trimestre	1.00
<b>Total:</b>	<b>4.00</b>

**Supuesto:** Contar con recurso humano, recursos económicos, unidades vehiculares disponibles, clima apropiado y espacio para desarrollar las actividades programadas

**Actividad [1.4.3]**

**Objetivo:** Visibilizar, revitalizar y promover el uso de las lenguas indígenas originarias del municipio a través de un evento cultural público

**Nombre:** Evento Voces Originarias

**Definición:** Realizar actos culturales en pro de los pueblos y comunidades indígenas y afroamericanas del municipio

**Medio de Verificación:** Oficio o convocatoria

**Método de Cálculo:**  $(\text{Convocatoria programada}() / \text{Convocatoria realizada}()) * 100$

**Unidad de Medida:** Convocatoria

**Periodo:** Trimestral

**Tipo de Indicador:** Gestion

**Dimensión:** Eficacia

Periodo	Programado
Primer trimestre	1.00
Segundo Trimestre	0.00
Tercer Trimestre	0.00
Cuarto Trimestre	0.00
<b>Total:</b>	<b>1.00</b>

**Supuesto:** Contar con recurso humano, recursos económicos, unidades vehiculares disponibles, clima apropiado y espacio para desarrollar las actividades programadas

**Actividad [1.4.4]**

**Objetivo:** Promover y difundir la riqueza cultural de los pueblos indígenas de la región

**Nombre:** Evento Dia Internacional de Pueblos Indigenas

**Definición:** Coordinación y logística para la realización de una feria en un espacio público que incluya venta de artesanías

**Medio de Verificación:** Oficio o convocatoria

**Método de Cálculo:**  $(\text{Convocatoria programada}() / \text{Convocatoria realizada}()) * 100$

**Unidad de Medida:** Convocatoria

**Periodo:** Trimestral

**Tipo de Indicador:** Gestion

**Dimensión:** Eficacia

Periodo	Programado
Primer trimestre	0.00
Segundo Trimestre	0.00
Tercer Trimestre	1.00
Cuarto Trimestre	0.00
<b>Total:</b>	<b>1.00</b>

**Supuesto:** Contar con recurso humano, recursos económicos, unidades vehiculares disponibles, clima apropiado y espacio para desarrollar las actividades programadas

**Actividad [1.4.5]**

**Objetivo:** Visibilizar y reconocer el liderazgo, las contribuciones y los desafíos específicos de las mujeres indígenas

**Nombre:** Evento Dia Internacional de la Mujer Indigena

**Definición:** Organización de conversatorio

**Medio de Verificación:** Oficio o convocatoria

**Método de Cálculo:**  $(\text{Convocatoria programada}() / \text{Convocatoria realizada}()) * 100$

**Unidad de Medida:** Convocatoria

**Periodo:** Trimestral

**Tipo de Indicador:** Gestion

**Dimensión:** Eficacia

Periodo	Programado
Primer trimestre	0.00
Segundo Trimestre	0.00
Tercer Trimestre	1.00
Cuarto Trimestre	0.00
<b>Total:</b>	<b>1.00</b>

**Supuesto:** Contar con recurso humano, recursos económicos, unidades vehiculares disponibles, clima apropiado y espacio para desarrollar las actividades programadas

**Actividad [1.4.6]**

**Objetivo:** Contar con un registro oficial y actualizado de las y los artesanos indígenas del municipio

**Nombre:** Padron de artesanas y artesanos indígenas

**Definición:** Proceso sistemático de registro, actualización y validación de datos de artesanas y artesanos indígenas en el municipio

**Medio de Verificación:** Reporte

**Método de Cálculo:**  $(\text{Reporte programado}() / \text{Reporte realizado}()) * 100$

**Unidad de Medida:** Reporte

**Periodo:** Trimestral

**Tipo de Indicador:** Gestion

**Dimensión:** Eficacia

Periodo	Programado
Primer trimestre	1.00
Segundo Trimestre	1.00
Tercer Trimestre	1.00
Cuarto Trimestre	1.00
<b>Total:</b>	<b>4.00</b>

**Supuesto:** Contar con recurso humano, recursos económicos, unidades vehiculares disponibles, clima apropiado y espacio para desarrollar las actividades programadas

**Actividad [1.4.7]**

**Objetivo:** Rescatar y fortalecer las lenguas indígenas para que las nuevas generaciones mantengan vivas sus raíces culturales y lingüísticas.

**Nombre:** Rescate de las lenguas indígenas

**Definición:** Realización de talleres en Centros Comunitarios, Escuelas y Bibliotecas a personas interesadas

**Medio de Verificación:** Reporte

**Método de Cálculo:**  $(\text{Reporte programado}() / \text{Reporte realizado}()) * 100$

**Unidad de Medida:** Reporte

**Periodo:** Trimestral

**Tipo de Indicador:** Gestion

**Dimensión:** Eficacia

Periodo	Programado
Primer trimestre	0.00
Segundo Trimestre	1.00
Tercer Trimestre	1.00
Cuarto Trimestre	1.00
<b>Total:</b>	<b>3.00</b>

**Supuesto:** Contar con recurso humano, recursos económicos, unidades vehiculares disponibles, clima apropiado y espacio para desarrollar las actividades programadas

**Actividad [1.4.8]**

**Objetivo:** Capacitación para sensibilizar a servidores publicos respecto a los pueblos y Comunidades indígenas y Afromexicanas

**Nombre:** Platicas en asuntos indígenas

**Definición:** Charla de sensibilización en temas de pueblos y Comunidades indígenas y Afromexicanas para servidores públicos y comunidad en general

**Medio de Verificación:** Reporte

**Método de Cálculo:**  $(\text{Reporte programado}() / \text{Reporte realizado}()) * 100$

**Unidad de Medida:** Reporte

**Periodo:** Trimestral

**Tipo de Indicador:** Gestion

**Dimensión:** Eficacia

Periodo	Programado
Primer trimestre	0.00
Segundo Trimestre	1.00
Tercer Trimestre	1.00
Cuarto Trimestre	1.00
<b>Total:</b>	<b>3.00</b>

**Supuesto:** Contar con recurso humano, recursos económicos, unidades vehiculares disponibles, clima apropiado y espacio para desarrollar las actividades programadas

BENEFICIARIOS	
Nombre	Programado
<b>Empleados</b>	171.00
Masculino	100.00
Femenino	71.00
<b>Indigenas</b>	3,270.00
Masculino	1,799.00
Femenino	1,471.00
<b>Personas</b>	8,209.00
Masculino	4,509.00
Femenino	3,700.00

ARBOLES			
Problemas		Objetivos	
Falta de atención adecuada a grupos comunitarios específicos en temas de diversidad e inclusión		Brindar atención adecuada a grupos comunitarios específicos en temas de diversidad e inclusión	
Causas	Efectos	Medios	Fines
1 Una inapropiada aplicación de políticas publicas (Causa Inmediata)	Inconformidad por parte de la ciudadanía en temas de diversidad e inclusión	1 Una correcta aplicación de políticas publicas (Proposito)	Ciudadanía interesada en temas de diversidad e inclusión satisfecha con la correcta aplicación de políticas públicas, logrando la satisfacción a las demandas y necesidades prioritarias

  
 JUAN JOSE RANGEL TRUJILLO  
 SECRETARIO DE BIENESTAR SOCIAL MUNICIPAL

  
 JUAN JOSE RANGEL TRUJILLO  
 DIRECCIÓN DE DIVERSIDAD E INCLUSIÓN SOCIAL