

08/07/2025 12:22:19 PM

SOLICITUD DE ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA

Evite un mal uso de sus datos personales contenidos en este acuse, resguardándolo en un lugar seguro.

Fundamento Legal:

Le informamos que su solicitud de Acceso a la Información Pública ha sido recibida exitosamente y, será tramitada conforme a los procedimientos y plazos establecidos en el Título Séptimo "Procedimiento de Acceso a la Información Pública" de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública para el Estado de Baja California.

De conformidad con lo señalado en el artículo 125 este Sujeto Obligado le otorgará respuesta dentro de un plazo de diez días hábiles, contados a partir del día siguiente al de la presentación. De manera excepcional el plazo anteriormente descrito puede ampliarse hasta por diez días hábiles más, siempre que existan razones debidamente fundadas y motivadas; previa aprobación del Comité de Transparencia del sujeto obligado.

Las solicitudes recibidas después de horas hábiles y aquellas recibidas en días inhábiles, se tendrán por recibidas al día siguiente hábil.

Detalle de la solicitud:

Folio: 020058825000201

Fecha de presentación: 08/07/2025

Nombre del representante:

Sujeto Obligado BC - Ayuntamiento de Playas de Rosarito

Tipo de solicitud: Información pública

Modalidad de entrega de la información: Electrónico a través del Sistema de Solicitud de Acceso a la Información de la PNT

Motivo por el que solicita exención:

Lengua indígena:

Descripción de la solicitud:

¿Qué acciones concretas ha realizado la Dirección de Diversidad e Inclusión Social para prevenir, detectar y erradicar actos de discriminación estructural o institucional dentro del propio gobierno municipal, particularmente en dependencias como Seguridad Pública, Recursos Humanos o Servicios Médicos, conforme a lo establecido en el artículo 70, fracciones XI, XXV y XXVIII de la Ley General de Transparencia, y en auge a la Ley Federal para Prevenir y Eliminar la Discriminación? Se solicita informar sobre el número de capacitaciones impartidas a servidores públicos, sus fechas, temáticas, número de asistentes, así como sanciones o acciones derivadas de actos discriminatorios detectados.

Datos adicionales para localizar la información:

Diversidad e Inclusión

Fechas a considerar, plazos y posibles notificaciones:

En caso de no ser competente: 03 días hábiles 11/07/2025

En caso de que se advierta que la solicitud corresponde a un derecho distinto: 03 días hábiles 11/07/2025



Dirección de
Transparencia

"2025, año del Turismo Sostenible como Impulsor del Bienestar Social y Progreso"

Playas de
Rosarito
10mo Ayuntamiento

DIRECCIÓN DE TRANSPARENCIA Y
ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA
NÚMERO DE OFICIO: PL-NA-192-10mo-2025
ASUNTO: El que se indica

Playas de Rosarito, B.C., 08 de julio del 2025

LIC. NIDIA YUNUEN ROSALES ÁVALOS
DIRECTORA DE DIVERSIDAD E INCLUSIÓN SOCIAL
H. 10mo. AYUNTAMIENTO DE PLAYAS DE ROSARITO, B.C.
PRESENTE. –

Por medio del presente reciba un cordial saludo, así mismo y en relación con la solicitud de información de **Plataforma Nacional de Transparencia no. 020058825000201** recibida el 08 de julio del año en curso y con fundamento en los artículos 8, 9, 10, 14, 15 fracción IV, art. 55, 56 fracciones II, IV, V, 113, 124 y 160 fracciones I, II, III, IV, V, VII, VIII, XI, XII y Segundo Transitorio de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública para el Estado de Baja California, solicito de la manera más atenta dé respuesta a esta petición ciudadana informándole que del incumplimiento a las fracciones anteriores se estará sujeto a lo establecido en el artículo 168 de la Ley en mención, por lo cual se requiere se sirva remitir de manera física a esta dirección y al correo electrónico prtransparenciaviii@gmail.com, la siguiente información:

➤ ¿Qué acciones concretas ha realizado la Dirección de Diversidad e Inclusión Social para prevenir, detectar y erradicar actos de discriminación estructural o institucional dentro del propio gobierno municipal, particularmente en dependencias como Seguridad Pública, Recursos Humanos o Servicios Médicos, conforme a lo establecido en el artículo 70, fracciones XI, XXV y XXVIII de la Ley General de Transparencia, y en apego a la Ley Federal para Prevenir y Eliminar la Discriminación? Se solicita informar sobre el número de capacitaciones impartidas a servidores públicos, sus fechas, temáticas, número de asistentes, así como sanciones o acciones derivadas de actos discriminatorios detectados. Datos adicionales para localizar la información: Diversidad e Inclusión

H. AYUNTAMIENTO DE PLAYAS

Agradecido su atención brindada al presente, así también se hace una atenta invitación a dar respuesta en cinco (05) días hábiles.

RECIBIDO 09 JUL 2025
ATENTAMENTE
L.A.E. KARLA LÓPEZ FLORES
SECRETARÍA DE BIENESTAR SOCIAL
DIRECTORA DE TRANSPARENCIA Y ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA
DEL H. 10mo. AYUNTAMIENTO DE PLAYAS DE ROSARITO, B.C.



Dirección de
Transparencia

Playas de
Rosarito
10mo Ayuntamiento

“2025, año del Turismo Sostenible como Impulsor del Bienestar Social y Progreso”

DIRECCIÓN DE TRANSPARENCIA Y
ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA
NÚMERO DE OFICIO: R-PL-196-10mo-2025
ASUNTO: Respuesta a solicitud de información

Playas de Rosarito, B.C. 15 de julio del 2025

[REDACTED]

PRESENTE. –

Por medio del presente reciba un cordial saludo, así mismo y en seguimiento a la solicitud de acceso a la información recibida en la Plataforma Nacional el 08 de julio del 2025 con el folio no. **020058825000201**, me permito en términos de los artículos 55 y 56 fracciones II, IV y V de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública para el Estado de Baja California, enviar el oficio respuesta de la Dirección de Diversidad e Inclusión Social a su solicitud.

Sin más por el momento y agradeciendo la atención al presente



ATENTAMENTE

L.A.E. KARLA LÓPEZ FLORES



**DIRECTORA DE TRANSPARENCIA Y ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA
DEL H. 10mo. AYUNTAMIENTO DE PLAYAS DE ROSARIO, B.C.**

C.c.p. Archivo.





OFICIO NÚMERO: SBSM/1073/2025

ASUNTO: EL QUE SE INDICA

Playas de Rosarito, B.C., a 14 de julio de 2025

"2025, año del Turismo Sostenible como Impulsor del Bienestar Social y Progreso"

H. AYUNTAMIENTO DE
PLAYAS DE ROSARITO, B.C.

L.A.E. KARLA LÓPEZ FLORES
DIRECTORA DE TRANSPARENCIA Y ACCESO A LA INFORMACIÓN
DEL H. 10MO AYUNTAMIENTO DE PLAYAS DE ROSARITO
PRESENTE.-

RECEBIDO
15 JUL 2025
DIRECCIÓN DE TRANSPARENCIA Y
ACCESO A LA INFORMACIÓN

Por medio del presente reciba un cordial saludo, en atención a su solicitud con número de oficio PL-NA-192-10mo-2025 recibido el 09 de julio de 2025, relativa a las acciones realizadas por la Dirección de Diversidad e Inclusión Social para **prevenir, detectar y erradicar actos de discriminación estructural o institucional dentro del propio gobierno municipal**, me permito informar que esta Dirección ha implementado acciones concretas en el ámbito de la **capacitación institucional**, así como en el fortalecimiento de la coordinación interdependencias, con el objetivo de promover una cultura de inclusión y respeto a los derechos humanos dentro de la administración pública.

Las capacitaciones realizadas son:

- "Inclusión Social e Igualdad de Género",
 - Fecha: Febrero, 2025
 - Asistentes: 23
- "Atención Ciudadana para grupos vulnerables",
 - Fecha: Abril, 2025
 - Asistentes: 8
- "Derechos humanos y perspectiva LGBT+"
 - Fecha: junio, 2025
 - Asistentes: 2
- Glosario de la Diversidad Sexual
 - Fecha: junio, 2025
 - Asistentes: 20

Estas acciones buscan contribuir a la **transformación de prácticas institucionales** que pudieran reproducir discriminación estructural, sentando las bases para una administración más justa, sensible e incluyente.





Sin más por el momento, quedo a sus órdenes para cualquier información adicional.

