



**H. AYUNTAMIENTO DE PLAYAS DE ROSARITO
INSTITUTO MUNICIPAL DE CAPACITACION Y
CERTIFICACION POR COMPETENCIAS DE PLAYAS
DE ROSARITO
PRESUPUESTO DE EGRESOS
REPORTE DE INDICADORES DE GESTION**

DATOS GENERALES	
Proyecto: Fortalecimiento y Difusión de programas de Capacitacion	Fecha: 11/01/2018
Periodo de Ejecución:	Número de Proyecto: 3
Inicio: 01/01/2018 Fin: 31/12/2018	Costo del Proyecto: 444, 166.66
Tipo de Proyecto; Social	Cobertura: Municipal
Programa Especial: Medio	Tipo de Acción: Sociales
Unidad Responsable:	
Nivel 1 12 Instituto Municipal de Capacitación y Certificación por Competencias Nivel 2 12.01 - IMCACECO Nivel 3 12.01.01 - Dirección General Nivel 4 12.01.01.01 - Dirección Oficina Titular	
Plan de Desarrollo:	
Eje Rector	EMPLEO Y BIENESTAR ECONOMICO PARA LOS ROSARITENSES
Sub Eje	Promoción y Fomento al Empleo y Diversificación Económica
Programa	Crece
Objetivo	Fomentar el desarrollo de capital humano, para motivar el autoempleo e impulsar las actividades económicas principales de la región.
Estrategia	Crear el Instituto Municipal de Capacitación y Certificación por Competencias e impulsar sus actividades específicas.
Objetivo Estratégico:	Implementar acciones, programas y proyectos que fomenten el desarrollo integral de los sectores productivos del municipio.
Propósito Institucional:	Consolidar e implementar los programas y proyectos que formen el desarrollo integral de los sectores productivos del municipio.

MATRIZ DE INDICADORES

Fin

Objetivo: Contribuir en la formación para el trabajo mediante capacitaciones que permita la adquisición de saberes. Nombre: Difusión del Instituto Municipal de Capacitación y Certificación por Competencias.
Definición:

Medio de Verificación: Cartas descriptivas de cursos, listas de asistencia, fotografías, copias de constancias, y emisión de Certificados.

Método de Cálculo:

$((I)/O)*100$

Unidad de Medida: Constancia

Periodo: Anual

Tipo de Indicador: Estrategico

Dimensión: Eficacia

Periodo	Programado
Primer trimestre	0.00
segundo Trimestre	0.00
Tercer Trimestre	0.00
Cuarto Trimestre	1.00
Total:	1.00

Propósito [1]

Objetivo: Capacitar y Certificar a jóvenes y adultos en el sector laboral

Unidad de Medida: Reconocimiento

Nombre: Certificación en Estándares de Competencia

Periodo: Anual

Definición:

Tipo de Indicador: Estrategico

Medio de Verificación: Evaluaciones, Emisión de Certificados, recibos de pago hacia el CONOCER

Dimensión: Eficacia

Método de Cálculo.

Periodo Programado	Primer trimestre	0.00
	egundo Trimestre	0.00
	Tercer Trimestre	0.00
	Cuarto Trimestre	

Total: 1.00

Componente [1.

II

Objetivo: Difusión del instituto

Método de Cálculo•

Nombre: • Instituto Municipal de Capacitación y Certificación

Unidad de Medida: Informe

Definición:

Periodo: Trimestral

Medio de Verificación: Pagina oficial del IMCACECO

Tipo de Indicador: Gestion

Método de Cálculo.

Dimensión: Eficacia

Periodo	Programado
Primer trimestre	1.00
egundo Trimestre	
Tercer Trimestre	
Cuarto Trimestre	0.00
Total:	3.00

Unidad de Medida: Curso

ctividad [1.1

•

a la

Objetwo:• Implementación de cursos de Formación continua comunidad rosaritense Nombre: Formación Continua

Periodo: Trimestral

Definición:

Tipo de Indicador: Gestion

Dimensión: Eficacia

Medio de Verificación: Listas de Asistencia, Cartas Descriptivas, fotografías, evaluaciones y publicidad

Periodo	Programado
Primer trimestre	
egundo Trimestre	
Tercer Trimestre	
Cuarto Trimestre	0.00
Total:	3.00

Hoj

Objetivo: Elaboración de Consultas en el sector productivo para diagnostico de necesidades de Capacitación y Certificación.

Unidad de Medida: Encuesta

Nombre: Consulta Publica

Periodo: Trimestral

Definición:

Tipo de Indicador: Gestion

de Verificación: Encuestas

Dimensión: Eficacia

Método de Cálculo:

Periodo Programado	Primer trimestre	Segundo Trimestre	Tercer Trimestre	Cuarto Trimestre	Total:
	1.00	1.00	0.00		3.00

Actividad [I]

Objetivo: Impulsar la formación y capacitación en base a Estándares de Competencia.

Unidad de Medida: Documento

Nombre: Estándares de Competencias.
Definición:

Periodo: Trimestral
Tipo de Indicador: Gestion

Medio de Verificación: Listas de Asistencia, fotografías, Informes, Constancias

Dimensión: Eficiencia

Método de Cálculo:

Periodo	Programado
Primer trimestre	
Segundo Trimestre	
Tercer Trimestre	1.00
Cuarto Trimestre	0.00
Total:	3.00

Actividad [1.1]

Objetivo: Incrementar el Desarrollo en Agricultura Urbana

Unidad de Medida: Documento Validado

Nombre: Agricultura Urbana
Definición:

Periodo: Trimestral
Tipo de Indicador: Gestion

Medio de Verificación: Fotografías, Listas de Asistencia, minutas, Constancias

Dimensión: Eficiencia

[1.1.2]

Método de Cálculo:

Periodo	Programado
Primer trimestre	
Segundo Trimestre	1.00
Tercer Trimestre	
Cuarto Trimestre	0.00
Total:	3.00

Hoja: 3
de: 5

ctividad

Medio

[1,1.51]

Objetivo: Programas de Capacitación y Certificación

Nombre: Elaboración de Programas de Capacitación y estándares de competencia

Definición:

de Verificación: Convenios, Listas de Asistencia, Minutas y Fotografías.

Método de Cálculo:

Unidad de Medida: Convenio

Periodo: Trimestral

Tipo de Indicador: Gestion

Dimensión: Eficiencia

Periodo Programado	Primer trimestre	1.00
egundo Trimestre		1.00

Tercer Trimestre	1.00
------------------	------

Cuarto Trimestre	0.00
------------------	------

Total:	3.00
--------	------

ctividad [1.1.61]

Objetivo: Impulsar la Oferta de Cursos de Formación Continua

Nombre: Cursos de Formación Continua

Definición:

Medio de Verificación: Listas de Asistencia, minutas, y fotografías

Método de Cálculo:

Unidad de Medida: Curso

Periodo: Trimestral

Tipo de Indicador: Gestion

Dimensión: Eficacia

periodo	Programado
Primer trimestre	

egundo Trimestre	1.00
------------------	------

Tercer Trimestre	
------------------	--

Cuarto Trimestre	0.00
------------------	------

Total:	3.00
--------	------

ctividad [1.1.7]

Objetivo: Elaboración de convenios con entidades Publicas y Privadas para la oferta de Capacitación en el sector laboral

Nombre: Convenios de Colaboracion

Definición:

Medio de Verificación: Convenios

Periodo	Programado
Primer trimestre	1.00
egundo Trimestre	1.00
Tercer Trimestre	
Cuarto Trimestre	0.00
Total:	3.00

Método de Cálculo:

Unidad de Medida: Convenio

Periodo: Trimestral

Tipo de Indicador: Gestion

Dimensión: Eficacia

ctividad

Medio

[1,1.81

Objetivo: Consolidación del Instituto Municipal de Capacitación y Certificación por Competencias

Nombre: Equipamiento del IMCACECO

Definición:

de Verificación: Inventario de bienes, contratos de servicios

Método de Cálculo:

Unidad de Medida: Mobiliario y Equipo

Periodo: Anual

Tipo de Indicador: Gestion

Dimensión: Economía

Periodo Programado Primer trimestre 0.00 egundo Trimestre 0.00

Tercer Trimestre 0.00

Cuarto Trimestre 1.00

Total: 1.00

ctividad [1.1.91

Objetivo: Otorgamiento del equipamiento físico para al correcta operación del Instituto

Nombre: Equipamiento y funcionamiento del IMCACECO

Definición:

Medio de Verificación: Inventario de bienes, copia de contratos de servicios.

Método de Cálculo: 00

Unidad de Medida: Mobiliario y Equipo

Periodo: Trimestral

Tipo de Indicador: Gestion

Dimensión: Economía

Periodo	Programado
Primer trimestre	egundo 1.00
Trimestre	1.00
Tercer Trimestre	
Cuarto Trimestre	0.00
Total:	3.00

BENEFICIARIOS	
Nombre	Programado
Persona	92,546.00
Masculino	47,341.00
Femenino	45,205.00

ARBOLES

Problemas

Falta de instituciones publicas locales, que reconozcan y certifiquen las habilidades y destrezas laborales.

Objetivos

incremento de instituciones publicas locales que reconozcan las habilidades y destrezas laborales a través de la certificación

Causas

- 1 Desconocimiento del problema
- 2 Falta de interés para fomentar la certificación de competencias laborales

Efectos

- Falta del reconocimiento de competencias laborales
- Menos oportunidades en el mercado laboral

Medios

- 1 Conocimiento de los programas de Certificación y competencias laborales.
- 2 Interés para fomentar la certificación de

Fines

- Incrementar la capacitación y certificación de competencias laborales en el municip
- Coadyuvar en la formación de capital

ctividad

Medio

competencias laborales.

humano.

0