



**H. AYUNTAMIENTO DE PLAYAS DE ROSARITO
INSTITUTO MUNIIPAL DE CAPACITACION POR
COMPETENCIAS DE PLAYAS DE ROSARITO
PRESUPUESTO DE EGRESOS
REPORTE DE INDICADORES DE GESTION**

DATOS GENERALES

Proyecto: Fortalecimiento y Difusión de programas de Capacitacion

Fecha: 11/01/2018

Periodo de Ejecución:

Número de Proyecto: 3

Inicio: 01/01/2018 **Fin:** 31/12/2018

Costo del Proyecto: 444,166.66

Tipo de Proyecto: Social

Cobertura: Municipal

Programa Especial: Medio

Tipo de Acción: Sociales

Unidad Responsable:

- Nivel 1 12 - Instituto Municipal de Capacitación y Certificación por Competencias
- Nivel 2 12.01 - IMCACECO
- Nivel 3 12.01.01 - Dirección General
- Nivel 4 12.01.01.01 - Dirección Oficina Titular

Plan de Desarrollo:

- Eje Rector:** EMPLEO Y BIENESTAR ECONOMICO PARA LOS ROSARITENSES
- Sub Eje:** Promoción y Fomento al Empleo y Diversificación Económica
- Programa:** Crece
- Objetivo:** Fomentar el desarrollo de capital humano, para motivar el autoempleo e impulsar las actividades económicas principales de la región.
- Estrategia:** Crear el Instituto Municipal de Capacitación y Certificación por Competencias e impulsar sus actividades específicas.

Objetivo Estratégico: Implementar acciones, programas y proyectos que fomenten el desarrollo integral de los sectores productivos del municipio.

Propósito Institucional: Consolidar e implementar los programas y proyectos que formen el desarrollo integral de los sectores productivos del municipio.

MATRIZ DE INDICADORES

Fin

Objetivo: Contribuir en la formación para el trabajo mediante capacitaciones que permita la adquisición de saberes.

Unidad de Medida: Constancia

Nombre: Difusión del Instituto Municipal de Capacitación y Certificación por Competencias.

Periodo: Anual

Definición:

Tipo de Indicador: Estrategico

Medio de Verificación: Cartas descriptivas de cursos, listas de asistencia, fotografías, copias de constancias, y emisión de Certificados.

Dimensión: Eficacia

Método de Cálculo: $((\text{()}/\text{()}) * 100)$

Periodo	Programado
Primer trimestre	0.00
Segundo Trimestre	0.00
Tercer Trimestre	0.00
Cuarto Trimestre	1.00
Total:	1.00

Propósito [1]

Objetivo: Capacitar y Certificar a jóvenes y adultos en el sector laboral **Unidad de Medida:** Reconocimiento

Nombre: Certificación en Estándares de Competencia
Definición:

Medio de Verificación: Evaluaciones, Emisión de Certificados, recibos de pago hacia el CONOCER

Método de Cálculo: $(()/())*100$

Periodo: Anual
Tipo de Indicador: Estratégico
Dimensión: Eficacia

Periodo	Programado
Primer trimestre	0.00
Segundo Trimestre	0.00
Tercer Trimestre	0.00
Cuarto Trimestre	1.00
Total:	1.00

Componente [1.1]

Objetivo: Difusión del instituto

Nombre: Instituto Municipal de Capacitación y Certificación

Definición:

Medio de Verificación: Pagina oficial del IMCACECO

Método de Cálculo: $(()/())*100$

Unidad de Medida: Informe
Periodo: Trimestral
Tipo de Indicador: Gestión
Dimensión: Eficacia

Periodo	Programado
Primer trimestre	1.00
Segundo Trimestre	1.00
Tercer Trimestre	1.00
Cuarto Trimestre	0.00
Total:	3.00

Actividad [1.1.1]

Objetivo: Implementación de cursos de Formación continua a la comunidad rosaritense **Unidad de Medida:** Curso

Nombre: Formación Continua

Definición:

Medio de Verificación: Listas de Asistencia, Cartas Descriptivas, fotografías, evaluaciones y publicidad

Método de Cálculo: $(()/())*100$

Periodo: Trimestral
Tipo de Indicador: Gestión
Dimensión: Eficacia

Periodo	Programado
Primer trimestre	1.00
Segundo Trimestre	1.00
Tercer Trimestre	1.00
Cuarto Trimestre	0.00
Total:	3.00

Actividad [1.1.2]

Objetivo: Elaboración de Consultas en el sector productivo para diagnostico de necesidades de Capacitación y Certificación. **Unidad de Medida:** Encuesta

Nombre: Consulta Publica

Definición:

Medio de Verificación: Encuestas

Método de Cálculo:

Periodo: Trimestral
Tipo de Indicador: Gestión
Dimensión: Eficacia

Periodo	Programado
Primer trimestre	1.00
Segundo Trimestre	1.00
Tercer Trimestre	1.00
Cuarto Trimestre	0.00

Total: 3.00

Actividad [1.1.3]

Objetivo: Impulsar la formación y capacitación en base a Estándares de Competencia.

Nombre: Estándares de Competencias.

Definición:

Medio de Verificación: Listas de Asistencia, fotografías, Informes, Constancias

Método de Cálculo:

Unidad de Medida: Documento

Periodo: Trimestral

Tipo de Indicador: Gestion

Dimensión: Eficiencia

Periodo	Programado
Primer trimestre	1.00
Segundo Trimestre	1.00
Tercer Trimestre	1.00
Cuarto Trimestre	0.00
Total:	3.00

Actividad [1.1.4]

Objetivo: Incrementar el Desarrollo en Agricultura Urbana

Nombre: Agricultura Urbana

Definición:

Medio de Verificación: Fotografías, Listas de Asistencia, minutas, Constancias

Método de Cálculo:

Unidad de Medida: Documento Validado

Periodo: Trimestral

Tipo de Indicador: Gestion

Dimensión: Eficiencia

Periodo	Programado
Primer trimestre	1.00
Segundo Trimestre	1.00
Tercer Trimestre	1.00
Cuarto Trimestre	0.00
Total:	3.00

Actividad [1.1.5]

Objetivo: Programas de Capacitación y Certificación

Nombre: Elaboración de Programas de Capacitación y estandares de competencia

Definición:

Medio de Verificación: Convenios, Listas de Asistencia, Minutas y Fotografías.

Método de Cálculo:

Unidad de Medida: Convenio

Periodo: Trimestral

Tipo de Indicador: Gestion

Dimensión: Eficiencia

Periodo	Programado
Primer trimestre	1.00
Segundo Trimestre	1.00
Tercer Trimestre	1.00
Cuarto Trimestre	0.00
Total:	3.00

Actividad [1.1.6]

Objetivo: Impulsar la Oferta de Cursos de Formación Continua

Nombre: Cursos de Formación Continua

Definición:

Medio de Verificación: Listas de Asistencia, minutas, y fotografias

Método de Cálculo:

Unidad de Medida: Curso

Periodo: Trimestral

Tipo de Indicador: Gestion

Dimensión: Eficacia

Periodo	Programado
Primer trimestre	1.00

Segundo Trimestre	1.00
Tercer Trimestre	1.00
Cuarto Trimestre	0.00
Total:	3.00

Actividad [1.1.7]

Objetivo: Elaboración de convenios con entidades Publicas y Privadas para la oferta de Capacitación en el sector laboral

Nombre: Convenios de Colaboracion

Definición:

Medio de Verificación: Convenios

Método de Cálculo: $(()/())*100$

Unidad de Medida: Convenio

Periodo: Trimestral

Tipo de Indicador: Gestion

Dimensión: Eficacia

Periodo	Programado
Primer trimestre	1.00
Segundo Trimestre	1.00
Tercer Trimestre	1.00
Cuarto Trimestre	0.00
Total:	3.00

Actividad [1.1.8]

Objetivo: Consolidación del Instituto Municipal de Capacitación y Certificación por Competencias

Nombre: Equipamiento del IMCACECO

Definición:

Medio de Verificación: Inventario de bienes, contratos de servicios

Método de Cálculo:

Unidad de Medida: Mobiliario y Equipo

Periodo: Anual

Tipo de Indicador: Gestion

Dimensión: Economía

Periodo	Programado
Primer trimestre	0.00
Segundo Trimestre	0.00
Tercer Trimestre	0.00
Cuarto Trimestre	1.00
Total:	1.00

Actividad [1.1.9]

Objetivo: Otorgamiento del equipamiento físico para al correcta operación del Instituto

Nombre: Equipamiento y funcionamiento del IMCACECO

Definición:

Medio de Verificación: Inventario de bienes, copia de contratos de servicios.

Método de Cálculo: $(()/())*100$

Unidad de Medida: Mobiliario y Equipo

Periodo: Trimestral

Tipo de Indicador: Gestion

Dimensión: Economía

Periodo	Programado
Primer trimestre	1.00
Segundo Trimestre	1.00
Tercer Trimestre	1.00
Cuarto Trimestre	0.00
Total:	3.00

BENEFICIARIOS

	Nombre	Programado
Persona		92,546.00
	Masculino	47,341.00
	Femenino	45,205.00

ARBOLES

Problemas

Objetivos

Falta de instituciones publicas locales, que reconozcan y certifiquen las habilidades y destrezas laborales.

incremento de instituciones publicas locales que reconozcan las habilidades y destrezas laborales a través de la certificación

Causas	Efectos	Medios	Fines
1 Desconocimiento del problema Incrementar la capacitación y certificación municipio.	Falta del reconocimiento de competencias laborales	Certificación y competencias laborales.	1 Conocimiento de los programas de de competencias laborales en el
2 Falta de interés para fomentar la certificación de competencias laborales	Menos oportunidades en el mercado laboral	2 Interés para fomentar la certificación de competencias laborales.	Coadyuvar en la formación de capital humano.