

DATOS GENERALES

Programa: MEDICINA ASISTENCIAL CALIFICADA		Fecha:
Periodo de Ejecución:		Número de Programa: 97
Inicio: 01/01/2018	Fin: 31/12/2018	Costo del Programa: 4,514,069.21
Tipo de Programa: Social		Cobertura: Municipal
Programa Especial: Alto		Tipo de Acción: Sociales
Unidad Responsable:		
Nivel 1 01 - Ayuntamiento Municipal de Playas de Rosarito		
Nivel 2 01.14 - Medicina Asistencial		
Nivel 3 01.14.01 - Medicina Asistencial		
Nivel 4 01.14.01.01 - Medicina Asistencial Oficina del Titular		
Plan de Desarrollo:		
Eje Rector	FORTALECIMIENTO DEL TEJIDO SOCIAL DE NUESTRAS COMUNIDADES	
Sub Eje	Comunidad Saludable	
Programa	Tú Salud	
Objetivo	Optimizar los servicios de salud pública para mantener altos los estándares de salud del municipio y hacer valer el derecho ciudadano a la salud.	
Estrategia	Coordinar políticas y acciones públicas, para brindar atención médica necesaria y campañas de prevención de enfermedades.	
Objetivo Estratégico: Programar y ejecutar acciones orientadas a mejorar la calidad de vida, cumplir con lineamientos urbanos, gestionar inversión para el desarrollo municipal-metropolitano.		
Propósito Institucional: MANTENER UNA SALUD OPTIMA DEL FUNCIONARIO PUBLICO DEL MUNICIPIO DE PLAYAS DE ROSARITO, ASÍ COMO DE DEPENDIENTES FAMILIARES		

MATRIZ DE INDICADORES

Fin														
Objetivo: CONTRIBUIR EN LA CONSERVACION DEL ESTADO DE SALUD OPTIMO DE LOS EMPLEADOS DEL MUNICIPIO DE PLAYAS DE ROSARITO MEDIANTE CONSULTA MEDICA DE PRIMER CONTACTO		Unidad de Medida: Persona												
Nombre: MEDICINA ASISTENCIA		Periodo: Anual												
Definición: EMPLEADOS DE GOBIERNO MUNICIPAL Y DEPENDIENTES SANOS		Tipo de Indicador: Estrategico												
Medio de Verificación: REGISTRO DE CONSULTA DIARIA		Dimensión: Eficacia												
Método de Calculo: (EMPLEADOS ATENDIDOS 2018()/EMPLEADOS ATENDIDOS 2017())*100														
		<table border="1"> <thead> <tr> <th>Periodo</th> <th>Programado</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Primer trimestre</td> <td>0.00</td> </tr> <tr> <td>Segundo Trimestre</td> <td>0.00</td> </tr> <tr> <td>Tercer Trimestre</td> <td>0.00</td> </tr> <tr> <td>Cuarto Trimestre</td> <td>1.00</td> </tr> <tr> <td>Total:</td> <td>1.00</td> </tr> </tbody> </table>	Periodo	Programado	Primer trimestre	0.00	Segundo Trimestre	0.00	Tercer Trimestre	0.00	Cuarto Trimestre	1.00	Total:	1.00
Periodo	Programado													
Primer trimestre	0.00													
Segundo Trimestre	0.00													
Tercer Trimestre	0.00													
Cuarto Trimestre	1.00													
Total:	1.00													

Propósito [1]

Objetivo: EMPLEADOS SANOS, CON MENOS AUSENCIA LABORAL POR CAUSAS DE SALUD

Nombre: EMPLEADOS SANOS

Definición: EMPLEADOS SANOS

Medio de Verificación: REGISTRO DE CONSULTA

Método de Calculo: $(\text{EMPLEADOS ATENDIDOS 2018} / \text{EMPLEADOS ATENDIDOS 2017}) * 100$

Unidad de Medida: Persona

Periodo: Anual

Tipo de Indicador: Estrategico

Dimensión: Eficacia

Periodo	Programado
Primer trimestre	0.00
Segundo Trimestre	0.00
Tercer Trimestre	0.00
Cuarto Trimestre	1.00
Total:	1.00

Componente [1.1]

Objetivo: CONSULTAS OTORGADAS

Nombre: CONSULTAS

Definición:

Medio de Verificación: REGISTRO DE ATENCION

Método de Calculo:

Unidad de Medida: Persona

Periodo: Trimestral

Tipo de Indicador: Gestion

Dimensión: Eficiencia

Periodo	Programado
Primer trimestre	0.00
Segundo Trimestre	0.00
Tercer Trimestre	0.00
Cuarto Trimestre	1.00
Total:	1.00

Actividad [1.1.1]

Objetivo: OTORGAMIENTO DE CONSULTA MEDICA OPORTUNA

Nombre: CONSULTA MEDICA

Definición:

Medio de Verificación: HOJA DIARIA DE CONSULTA

Método de Calculo:

Unidad de Medida: Persona

Periodo: Trimestral

Tipo de Indicador: Gestion

Dimensión: Eficiencia

Periodo	Programado
Primer trimestre	600.00
Segundo Trimestre	600.00
Tercer Trimestre	600.00
Cuarto Trimestre	400.00
Total:	2,200.00

BENEFICIARIOS

Nombre	Programado
Empleados	450.00
Masculino	135.00
Femenino	315.00
Niños	90.00
Masculino	23.00
Femenino	67.00

ARBOLES

Problemas		Objetivos	
ALTA AFLUENCIA POR ENFERMEDADES PREVISIBLES DE FUNCIONARIOS PÚBLICOS		funcionarios públicos interesados en mantener un optimo estado de salud por lo que disminuyo la afluencia a consulta medica por causas previsibles.	
Causas	Efectos	Medios	Fines
1 FALTA DE TÉCNICAS O CAPACITACIÓN POR PARTE DEL FUNCIONARIO PUBLICO PARA MANTENER UN EQUILIBRIO BIOPSICOSOCIAL	Empleados con con enfermedades generadas o potenciadas por estrés constante o falta de interés en acudir a consulta medica por enfermedades al momento no requieren de incapacidad.	1 Promocionar mediante la consulta medica técnicas y dinámicas establecidas, logrando con ello un equilibrio biopsicosocial de los funcionarios.	empleados interesados en mantener un buen estado de salud al acudir en tipo par atención medica y llevando acabo técnicas y dinámicas que apoyen este propósito.

KARLA EMILIA GARCIA GARCIA
DIRECTORA DE SERVICIOS MEDICOS

KARLA EMILIA GARCIA GARCIA
DIRECTORA DE SERVICIOS MEDICOS