

Periódico Oficial

del Estado de Baja California

Órgano del Gobierno Constitucional del Estado de Baja California.



Marina del Pilar Avila Olmeda
Gobernadora del Estado

Catalino Zavala Márquez
Director

Autorizado como correspondencia de segunda clase por la Dirección General de Correos el 25 de Marzo de 1958.

Las Leyes y demás disposiciones obligan por el solo hecho de publicarse en este periódico.

Tomo CXXVIII Mexicali, Baja California, 24 de diciembre de 2021. No. 106

Índice

SECCIÓN II

PODER EJECUTIVO ESTATAL

SECRETARÍA DE HACIENDA

TABULADOR OFICIAL DE VALORES MÍNIMOS..... 3

GOBIERNO MUNICIPAL

H. XXIV AYUNTAMIENTO CONSTITUCIONAL DE MEXICALI, B.C.

ACUERDO DE CABILDO mediante el cual se aprueba el Presupuesto de Egresos de la Administración Pública Centralizada del Municipio de Mexicali, Baja California, para el Ejercicio Fiscal 2022..... **5**

H. IX AYUNTAMIENTO CONSTITUCIONAL DE PLAYAS DE ROSARITO, B.C.

ACUERDO DE CABILDO mediante el cual se aprueba el Presupuesto de Ingresos, Egresos para el Ejercicio Fiscal 2022, Programas Operativos Anuales 2022, Plantilla de Personal y Tabulador de Sueldos, correspondiente al Comité de Turismo y Convenciones (COTUCO)..... **24**

ACUERDO DE CABILDO mediante el cual se aprueba el Presupuesto de Ingresos, Egresos para el Ejercicio Fiscal 2022, Programas Operativos Anuales 2022, Plantilla de Personal y Tabulador de Sueldos, correspondiente al Instituto Municipal de la Juventud (IMJUVER)..... **27**

ACUERDO DE CABILDO mediante el cual se aprueba el Presupuesto de Ingresos, Egresos para el Ejercicio Fiscal 2022, Programas Operativos Anuales 2022, Plantilla de Personal y Tabulador de Sueldos, correspondiente al Instituto Municipal de la Mujer (IMMUJER)..... **50**

ACUERDO DE CABILDO mediante el cual se aprueba el Presupuesto de Ingresos, Egresos para el Ejercicio Fiscal 2022, Programas Operativos Anuales 2022, Plantilla de Personal y Tabulador de Sueldos, correspondiente al Instituto Municipal de Arte y Cultura (IMAC)..... **73**

ACUERDO DE CABILDO mediante el cual se aprueba el Presupuesto de Ingresos, Egresos para el Ejercicio Fiscal 2022, Programas Operativos Anuales 2022, Plantilla de Personal y Tabulador de Sueldos, correspondiente al Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia (DIF)..... **85**





**PLAYAS DE
ROSARITO**
AYUNTAMIENTO

SECRETARÍA GENERAL

ASUNTO: Certificación de Punto de
Acuerdo de Sesión Extraordinaria.

**EL LICENCIADO JOSÉ LUIS ALCALÁ MURILLO, SECRETARIO FEDATARIO DEL
H. IX AYUNTAMIENTO DE PLAYAS DE ROSARITO, BAJA CALIFORNIA.**

C E R T I F I C A :

Que en Sesión Extraordinaria de Cabildo celebrada en fecha 25 de noviembre del dos mil veintiuno, según consta en el Acta respectiva identificada con el número IX-011/2021, en el **Punto Décimo Tercero** del orden del día, se tomó el siguiente: - - - - -

PUNTO DE ACUERDO

Se aprueba por **Mayoría** de votos de los miembros del Cabildo, el **DICTAMEN IX-H-001/2021**, que presenta el Regidor José Félix Ochoa Montelongo, Presidente de la Comisión de Hacienda, **relativo al Presupuesto de Ingresos por un monto total de \$ 1, 858, 920.00 m.n. (un millón ochocientos cincuenta y ocho mil novecientos veinte pesos 00/100 m.n.) y Egresos por un monto de \$ 1, 858, 920.00 m.n. (un millón ochocientos cincuenta y ocho mil novecientos veinte pesos 00/100 m.n.) para el Ejercicio Fiscal 2022, programas operativos anuales 2022, plantilla de personal y tabulador de sueldos del Instituto Municipal de la Mujer (IMMUJER).** -

Se extiende la presente certificación de conformidad con lo dispuesto en el artículo 25 fracciones III, IV y V del Reglamento Interior de la Administración Pública Municipal para el Municipio de Playas de Rosarito, Baja California. - - - - -

**ATENTAMENTE:
PLAYAS DE ROSARITO, B.C., A 25 DE NOVIEMBRE DE 2021**


**LIC. JOSÉ LUIS ALCALÁ MURILLO
SECRETARIO FEDATARIO DEL H. IX AYUNTAMIENTO
DE PLAYAS DE ROSARITO B. C.**



**INSTITUTO MUNICIPAL DE LA MUJER DE PLAYAS DE ROSARITO
PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO 2022**

| CONCENTRADO GENERAL DE LA PARAMUNICIPAL | | | | | | |
|---|---|--------------------|---|-----------------------------|-----------------------------|--|
| CAPITULO | CONCEPTO | PARTIDA ESPECIFICA | CONCEPTO | PRESUPUESTO AUTORIZADO 2021 | PROYECCIÓN PRESUPUESTO 2022 | |
| 1000 | SERVICIOS PERSONALES | | | | | |
| 1100 | REMUNERACIÓN AL PERS. DE CARÁCTER PERMANENTE | | | | | |
| | 113-01 | | SUELDOS BASE AL PERSONAL PERMANENTE | \$316,357.87 | \$370,949.40 | |
| 1200 | REMUNERACIONES AL PERSONAL DE CARÁCTER TRANSITORIO | | | | | |
| 121-01 | | | HONORARIOS A SIMILARES A SALARIOS | \$0.00 | \$0.00 | |
| 1300 | REMUNERACIONES ADICIONALES Y ESPECIALES | | | | | |
| 132-02 | | | PRIMA VACACIONAL (PV) CONFIANZA | \$49,988.00 | \$51,300.00 | |
| 132-03 | | | GRATIFICACION FIN DE AÑO | \$156,400.00 | \$162,000.00 | |
| 134-01 | | | COMPENSACIONES CONFIANZA | \$457,352.21 | \$0.00 | |
| 1800 | OTRAS PRESTACIONES SOCIALES Y ECONOMICAS | | | | | |
| 154-02 | | | BONO TRANSPORTE | \$100,452.31 | \$0.00 | |
| 154-03 | | | PREVISIÓN SOCIAL MULTIPLE | \$0.00 | \$693,552.60 | |
| 154-01 | | | CANASTA BÁSICA | \$77,271.01 | \$0.00 | |
| 154-04 | | | INCENTIVO A LA EFICIENCIA CONFIANZA | \$77,271.01 | \$0.00 | |
| | | | SUB-TOTAL GRUPO 100000: | \$1,234,092.40 | \$1,277,802.00 | |
| 2000 | MATERIALES Y SUMINISTROS | | | | | |
| 2100 | MAT. DE ADMIN, EMISION DE DOC. Y ART. OFICIALES | | | | | |
| 211-01 | | | MATERIALES, UTILES Y EQUIPOS MENORES DE OFICINA | \$15,409.16 | \$15,000.00 | |
| 212-01 | | | MATERIALES Y UTILES DE IMPRESION Y REPRODUCCION | \$3,000.00 | \$0.00 | |
| 223-01 | | | UTENSILIOS PARA EL SERVICIO DE ALIMENTACION | \$0.00 | \$0.00 | |
| 214-01 | | | MATERIAL, UTILES Y EQ MENORES DE TECNOLOGIA | \$0.00 | \$0.00 | |
| 216-01 | | | MATERIAL DE IMPRESION | \$3,000.00 | \$4,000.00 | |
| 2200 | ALIMENTOS Y UTENSILIOS | | | | | |
| 221-03 | | | ALIMENTACION DE PERSONAS EN GUARDERIAS Y ACR | \$0.00 | \$5,000.00 | |
| 221-04 | | | ALIMENTACION DE PERSONAL | \$0.00 | \$6,000.00 | |
| 221-05 | | | AGUA Y HIELO PARA CONSUMO HUMANO | \$1,500.00 | \$3,000.00 | |
| 221-06 | | | ARTICULOS DE CAFETERIA | \$5,000.00 | \$8,000.00 | |
| 221-08 | | | ALIMENTOS PARA EVENTOS | \$3,000.00 | \$3,000.00 | |
| 2400 | MAT. Y ART. DE CONSTRUCCION Y DE REPARACION | | | | | |
| 242-01 | | | RETAJACIONES Y ACCESORIOS MENOS DE EDIFICIO | \$0.00 | \$0.00 | |
| 249-01 | | | OTROS MATERIALES Y ARTICULOS DE CONSTRUCCION | \$0.00 | \$0.00 | |
| 2600 | COMBUSTIBLES, LUBRICANTES Y ADITIVOS | | | | | |
| 261-01 | | | COMBUSTIBLES | \$18,000.00 | \$18,000.00 | |
| 2700 | VESTUARIO, BLANCOS, PRENDAS DE PROF. Y ART. | | | | | |
| 271-01 | | | VESTUARIO Y UNIFORMES | \$0.00 | \$6,000.00 | |
| 273-01 | | | ARTICULOS DEPORTIVOS | \$0.00 | \$0.00 | |
| | | | SUB-TOTAL GRUPO 200000: | \$48,909.16 | \$48,000.00 | |
| 3000 | SERVICIOS GENERALES | | | | | |
| 3100 | SERVICIOS BÁSICOS | | | | | |
| 314-01 | | | SERVICIOS DE TELEFONIA TRADICIONAL | \$6,000.00 | \$6,000.00 | |
| 315-01 | | | SERVICIOS DE TELEFONIA CELULAR | \$0.00 | \$2,400.00 | |
| 316-01 | | | SERVICIO POSTAL, TELEGRÁFO Y MENSAJERÍA | \$0.00 | \$0.00 | |
| 3200 | SERVICIOS DE ARRENDAMIENTO | | | | | |
| 323 | | | ARRENDAMIENTO DE MOBILIARIO Y EQUIPO DE ADAMM | \$20,000.00 | \$20,000.00 | |
| 329-01 | | | OTROS ARRENDAMIENTOS | \$10,000.00 | \$17,000.00 | |
| 3300 | SERVICIOS PROFESIONALES, CIENTÍFICOS, TÉCNICOS Y OTROS SERVICIOS | | | | | |
| 331-03 | | | SERVICIOS DE CONSULTORIA ADMINISTRATIVA | \$0.00 | \$0.00 | |
| 334 | | | SERVICIOS DE CALIFICACION | \$0.00 | \$0.00 | |
| 335 | | | SERVICIOS DE INVESTIGACION CIENTIFICA Y | \$0.00 | \$0.00 | |
| 336-02 | | | SERVICIOS DE IMPRESION | \$1,500.00 | \$8,000.00 | |
| 336-04 | | | OTROS SERVICIOS DE APOYO ADMINISTRATIVOS | \$2,000.00 | \$0.00 | |
| 339-33902 | | | PROYECTOS PARA PRESTACION DE SERVICIOS | \$0.00 | \$0.00 | |
| 339-03 | | | SUBROGACIONES | \$63,770.00 | \$83,167.41 | |
| 3400 | SERVICIOS FINANCIEROS, BANCARIOS Y COMERCIALES | | | | | |
| 341-01 | | | INTERESES COMISIONES Y SERVICIOS BANCARIOS | \$7,500.00 | \$7,500.00 | |
| 3500 | SERVICIOS DE INSTALACION, REPARACION, MANTENIMIENTO Y CONSERVACION | | | | | |
| 344 | | | SERVICIOS DE REPARACION BILDA PATRIMONIAL Y | \$8,000.00 | \$8,000.00 | |
| 345-01 | | | REPARACION Y MANTENIMIENTO DE EQUIPO DE TRAN | \$13,500.00 | \$13,500.00 | |
| 350 | | | SERVICIOS DE LIMPIEZA Y MANEJO DE DESECHOS | \$1,500.00 | \$1,500.00 | |
| 3600 | SERVICIOS DE COMUNICACION SOCIAL Y PUBLICIDAD | | | | | |
| 363 | | | SERVICIOS DE CREATIVIDAD, PREPRODUCCION Y | \$6,000.00 | \$0.00 | |
| 365 | | | SERVICIOS DE LA INDUSTRIA FILMICA, DEL SONIDO | \$0.00 | \$0.00 | |
| 366 | | | SERVICIO DE CREACION Y DIFUSION DE CONTENIDO | \$4,000.00 | \$0.00 | |
| 3700 | SERVICIOS DE TRASLADO Y VIATICOS | | | | | |
| 372-01 | | | PASAJES TERRESTRES | \$0.00 | \$0.00 | |
| 375 | | | VIATICOS EN EL PAIS | \$1,216.48 | \$5,000.00 | |
| 379 | | | PEAJES | \$4,000.00 | \$4,000.00 | |
| 3800 | SERVICIOS OFICIALES | | | | | |
| 382-01 | | | GASTOS DE ORDEN SOCIAL | \$2,000.00 | \$0.00 | |
| 3900 | OTROS SERVICIOS GENERALES | | | | | |
| 392-02 | | | OTROS IMPUESTOS Y DERECHOS | \$2,000.00 | \$1,000.00 | |
| 395-01 | | | PENAS, MULTAS, ACCESORIOS Y ACTUALIZACIONES | \$2,000.00 | \$1,000.00 | |
| 398-01 | | | IMPUESTOS SOBRE NOMINAS | \$29,988.45 | \$31,050.59 | |
| | | | SUB-TOTAL GRUPO 300000: | \$186,975.13 | \$209,118.00 | |
| 4000 | TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | | | | | |
| 441-01 | | | AYUDAS SOCIALES A PERSONAS | \$ 137,000.00 | \$ 300,000.00 | |
| | | | SUB-TOTAL GRUPO 400000: | \$ 137,000.00 | \$ 300,000.00 | |
| 5000 | BIENES MUEBLES, INMUEBLES E INTANGIBLES | | | | | |
| 54101 | | | VEHICULOS Y EQUIPO TERRESTRE | \$ | \$ | |
| 515 | | | EQUIPO DE COMPUTO Y TECNOLOGIA DE LA INFO | \$ 11,793.31 | \$ | |
| 565 01 | | | EQUIPO DE COMUNICACION Y TELECOMUNICACION | \$ | \$ 4,000.00 | |
| | | | SUBTOTAL GRUPO 500000: | \$ 11,793.31 | \$ 4,000.00 | |
| | | | TOTAL GENERAL | \$1,618,770.00 | \$1,658,920.00 | |





INSTITUTO MUNICIPAL DE LA MUJER DE PLAYAS DE ROSARITO S.C.
COMPARATIVO DE INGRESOS
CIERRE PROYECTADO 2021 VS PROMÓSTICO 2022
(Cifras expresadas en pesos)

| CONCEPTO | PROMÓSTICO 2021 | CIERRE PROYECTADO 2021 | | PROMÓSTICO 2022 | | 2021 VS 2022 | |
|---|--------------------|------------------------|---------------|--------------------|-------------------|------------------|------------------|
| | | \$ | % | \$ | % | \$ | % |
| INGRESOS | | | 100.00 | | 100.00 | | 0.00 |
| CUOTAS Y APORTACIONES DE ASOCIADOS SOCIALES | | 0.00 | 0.00 | 19,397.4 | 1.94 | 19,397.4 | 0.0194 |
| CONTRIBUCIONES DE MEMBROS | | 0.00 | 0.00 | 5.35 | 0.00535 | 5.35 | 0.00535 |
| DEBEROS | | 0.00 | 0.00 | 2.00 | 0.002 | 2.00 | 0.002 |
| PROYECTOS | | 0.00 | 0.00 | 2.00 | 0.002 | 2.00 | 0.002 |
| AFILIACIONES | | 0.00 | 0.00 | 2.00 | 0.002 | 2.00 | 0.002 |
| INGRESOS POR VENTA DE BIENES | 18,770.0 | 18,770.0 | 100.00 | 2.35 | 0.00235 | 18,767.65 | -0.00235 |
| PARTICIPACIONES Y APORTACIONES | | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| TRANSFERENCIAS ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 1,600,000.0 | 1,600,000.0 | 100.00 | 1,835,822.4 | 114.738224 | 235,822.4 | 14.738224 |
| INGRESOS TOTALES | 1,618,770.0 | 1,618,770.0 | 100.00 | 1,857,920.0 | 114.738224 | 239,150.0 | 14.738224 |

OBSERVACIONES PRINCIPALES



Autenticado





INSTITUTO MUNICIPAL DE LA MUJER DE PLAYAS DE ROSARITO S.C.
 COMPARATIVO DE INGRESOS
 CIBNAS PROYECTADO 2021 VS PROMOSTICO 2022
 (Cifras expresadas en pesos)

CUOTAS Y APORTACIONES DE SEGURIDAD SOCIAL

| CONCEPTO | PROMOSTICO 2021 | INGRESO PROYECTADO 2021 | | | PROMOSTICO 2022 | | 2022 VS 2021 | |
|---|-----------------|-------------------------|----------------|-------------|-----------------|---------------|-----------------|----------------|
| | | \$ | % PROMOSTICO | % TOTAL | \$ | % TOTAL | \$ | % |
| OTRAS CUOTAS Y APORTACIONES DE SEGURIDAD SOC. | | 0.0 | 0.01/01 | 0.04 | 19,397.4 | 100.00 | 19,397.4 | 0.01/01 |
| TOTAL CUOTAS Y APORTACIONES DE SEC. SOC. | 0.0 | 0.0 | 0.01/01 | 0.04 | 19,397.4 | 100.00 | 19,397.4 | 0.01/01 |

Signature






INSTITUTO MUNICIPAL DE LA MUJER DE PLAYAS DE ROSARITO S.C.
 COMPARATIVO DE INGRESOS
 CIERRE PROYECTADO 2021 VS PROMÉTICO 2022
 (Cifras expresadas en pesos)

INGRESOS POR VENTA DE BIENES, PRESTACION DE SERVICIOS Y OTROS INGRESOS

| CONCEPTO | PROMÉTICO 2021 | CIERRE PROYECTADO 2021 | | PROMÉTICO 2022 | | 2021 VS 2022 | |
|------------------------------|----------------|------------------------|---------------|-----------------|---------------|--------------|-------------|
| | | \$ | % | \$ | % | \$ | % |
| OTROS INGRESOS | - | 14,370.0 | 100.0% | 14,370.0 | 100.0% | 0.0 | 0.0% |
| | 0.0 | 0.0 | 0.0% | 0.0 | 0.0% | 0.0 | 0.0% |
| | 0.0 | 0.0 | 0.0% | 0.0 | 0.0% | 0.0 | 0.0% |
| TOTAL PARTICIPACIONES | 0 | 14,370.0 | 100.0% | 14,370.0 | 100.0% | 0.0 | 0.0% |

[Handwritten signature]




IMMUJER CIERRE PROYECTADO 2021 VS PRONÓSTICO 2022
 (Cifras expresadas en pesos)

TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS

| CONCEPTO | PRONÓSTICO 2021 | CIERRE PROYECTADO 2021 | | PRONÓSTICO 2022 | | 2021 VS 2022 | |
|------------------------------|--------------------|------------------------|--------------|--------------------|---------------|------------------|--------------|
| | | \$ | % PRONÓSTICO | \$ | %/TOTAL | \$ | % |
| 93 SUBSIDIO MUNICIPAL | 1,600,000.0 | 1,600,000.0 | 100.0% | 1,839,522.6 | 100.0% | 239,522.6 | 13.0% |
| TOTAL EXTRAORDINARIOS | 1,600,000.0 | 1,600,000.0 | 100% | 1,839,522.6 | 100.0% | 239,522.6 | 13.0% |

E. Arce





INSTITUTO MUNICIPAL DE LA MUJER DE FLAYAS DE ROSARITO B.C.
 COMPARATIVO DE INGRESOS
 CIERRE PROTECTADO 2021 VS PROMÓSTICO 2022
 (Cifras expresadas en pesos)

| CONCEPTO | PROMÓSTICO 2021 | CIERRE PROTECTADO 2021 | | PROMÓSTICO 2022 | | 2021 VS 2022 | | |
|--|--------------------|------------------------|---------------|-----------------|-----------------------|---------------|------------------|--------------|
| | | \$ | PROMÓSTICO | \$ | TOTAL | \$ | % | |
| IMPUESTOS | - | - | 0;01V/0% | 0,00 | - | 0,00 | - | 0;01V/0% |
| COOTAS Y APORTACIONES DE SEGURIDAD SOC: | - | - | 0;01V/0% | 0,25 | 19,497.4 | 1,00 | 19,497.4 | 0;01V/0% |
| CONTRIBUCIONES DE MEJORA | - | - | 0;01V/0% | 0,00 | - | 0,00 | - | 0;01V/0% |
| DERECHOS | - | - | 0;01V/0% | 0,00 | - | 0,00 | - | 0;01V/0% |
| PREDIOTOS | - | - | 0;01V/0% | 0,00 | - | 0,00 | 0,0 | 0;01V/0% |
| AFROVECHAMIENTOS | - | - | 0;01V/0% | 0,00 | - | 0,00 | 0,0 | 0;01V/0% |
| IMPEDOS POR ZENTA DE BIENES | 19,770.0 | 19,770.0 | 104,00 | 0,29 | - | 0,00 | -19,770.0 | -100,00 |
| PARTICIPACIONES Y APORTACIONES | - | - | 0;01V/0% | 0,00 | - | 0,00 | 0,0 | 0;01V/0% |
| TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, SUBSIDIOS Y OTRAS AYUDAS | 1,600,000.0 | 1,600,000.0 | 100,00 | 99,99 | 1,614,522.6 | 99,00 | 214,522.6 | 15,00 |
| INGRESOS TOTALES | 1,619,770.0 | 1,619,770.0 | 100.00 | 100.00 | \$ 1,634,020.0 | 100.00 | 000000000 | 14.00 |

Br. [Signature]



| IMMUJER | | PROYECCIÓN SUELDOS 2022 IMMUIJER | | | | | | | | | |
|--|-------------|----------------------------------|----------|-----------|----------|------------|------------|--------------|------------|-----------|--------------|
| ROSA RUIZ | | ANEXO II | | | | | | | | | |
| DEPARTAMENTO | UNIDAD | PERSONAL | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 | 2026 | 2027 | 2028 | 2029 |
| DIRECCIÓN GENERAL COM INMA | COMPLETOS | 383 | 312.26 | 32,800.00 | 3,068.07 | 131,264.23 | 211,189.88 | 429,544.36 | 64,200.68 | 20,286.09 | 804,824.69 |
| | SUB-TOTAL | | 312.26 | 32,800.00 | 3,068.07 | 131,264.23 | 211,189.88 | 429,544.36 | 64,200.68 | 20,286.09 | 804,824.69 |
| DIRECCIÓN COM INMA | COORDINADOR | 341 | 213.26 | 11,688.00 | 864.17 | 38,316.28 | 63,884.94 | 222,414.85 | 34,004.89 | 18,278.89 | 294,134.64 |
| | COORDINADOR | 381 | 213.26 | 12,800.00 | 964.17 | 39,616.28 | 65,248.94 | 232,414.85 | 34,004.89 | 18,278.89 | 294,134.64 |
| | ENCARGADO | 342 | 213.26 | 15,200.00 | 1,064.17 | 46,816.28 | 77,168.94 | 272,414.85 | 40,004.89 | 20,278.89 | 334,134.64 |
| | SUB-TOTAL | | 1,064.17 | 49,688.00 | 3,892.51 | 124,748.84 | 206,322.82 | 727,244.85 | 108,014.67 | 56,836.67 | 922,438.59 |
| TOTAL TOTAL COMPANIA | | | 1,376.43 | 82,488.00 | 7,960.58 | 256,013.07 | 417,512.82 | 1,156,789.21 | 172,215.35 | 77,122.76 | 1,727,263.28 |
| TOTAL POR PARTIDAS RESERVADAS COMPANIA | | | | | | | | | | | |
| COMPA CONTABLE | | | | | | | | | | | |
| TOTAL | | | | | | | | | | | |





IMMUJER
INSTITUTO MUNICIPAL DE LA MUJER PLAYAS DE ROSABITO



PLANTILLA DE PERSONAL 2022

| NOMBRE | PUESTO | SUELDO MENSUAL |
|--------------------------------|---|---------------------|
| STEPHANIE GAY PEQUEÑO | DIRECTORA GENERAL | \$ 32,000.00 |
| KATHYA MELINA ARZOLA MEJIA | COORDINACIÓN ADMINISTRATIVA | \$ 17,000.00 |
| IRAMI CORTÉZ DE LOS ANGENÉS | COORDINACIÓN JURIDICA | \$ 17,000.00 |
| MELISSA ESTHER ARMENTA VAZQUEZ | COORDINACIÓN DE ATENCIÓN A LA VIOLENCIA DE GÉNERO | \$ 15,000.00 |
| TOTAL | | \$ 81,000.00 |

Esther Armenta





ROSARITO

**H. AYUNTAMIENTO DE PLAYAS DE ROSARITO
TESORERÍA MUNICIPAL
PRESUPUESTO DE EGRESOS
APERTURA PROGRAMÁTICA**

DATOS GENERALES

Proyecto: Coordinación Administrativa
Fecha:
Período de Ejecución: Inicio: 01/01/2022 Fin: 31/12/2022
Número de Proyecto: 1
Tipo de Proyecto: Social
Costo del Proyecto: 268,134.00
Programa Especial: Alto
Cobertura: Municipal
Unidad Responsable: Nivel 1 09 - Instituto Municipal de la Mujer de Playas de Rosarito B.C.
 Nivel 2 09 01 - IMMUJER
 Nivel 3 09.01.02 - Coordinación Administrativa
 Nivel 4 09 01 02 01 - Coordinación Administrativa Oficina del Titular
Tipo de Acción: Sociales



Plan de Desarrollo:
Eje Rector: Bienestar y Desarrollo Humano
Sub Eje: Bienestar Social
Programa: Moviendo Límites
Objetivo: Aminorar la discriminación, el racismo la xenofobia y violencia de género fomentando la imparcialidad de trato de los individuos el libre desarrollo de la personalidad y la participación de personas vulnerables, respetando los derechos humanos
Estrategia: Sensibilización de servidores públicos y comunidad en temas de inclusión social e igualdad de género, así como un ejercicio de servicio público que fomente la igualdad y respeto de los derechos humanos de la población Rosariteña
Objetivo Estratégico: Articular acciones, programas y proyectos que estimulen el desarrollo humano de la ciudadanía, la convivencia social y la mejora de la calidad de vida de las personas y brindar e impulsar el apoyo e integración de los sectores vulnerables, alentando la práctica de actividades culturales creativas y deportivas
Propósito Institucional: Fomentar la imparcialidad de trato de hombres y mujeres respecto al ejercicio de sus derechos humanos

MATRIZ DE INDICADORES

Fin

Objetivo: Contar con la información financiera en tiempo y forma, **Unidad de Medida:** Reporte mediante un buen sistema de control.

Nombre: Coordinación Administrativa

Definición:

Medio de Verificación: Libros sistema, pólizas, carpetas, oficios o reportes

Método de Cálculo: $(\text{NUMERADORA})/(\text{DENOMINADORA}) * 100$

Período: Anual

Tipo de Indicador: Estratégico

Dimensión: Eficacia

| Período | Programado |
|-------------------|-------------|
| Primer trimestre | 0.00 |
| Segundo Trimestre | 0.00 |
| Tercer Trimestre | 0.00 |
| Cuarto Trimestre | 1.00 |
| Total: | 1.00 |

Propósito [1]

Objetivo: La institución logra una contabilidad gubernamental que procura disminuir observaciones y administra eficientemente su recurso

Unidad de Medida: Reporte



Nombre: Administración eficiente

Definición:

Medio de Verificación: libros sistema, pólizas, carpetas, oficios o reportes.

Método de Cálculo: NUMERADORA()/NUMERADORB()

Periodo: Anual

Tipo de Indicador: Estratégico

Dimensión: Eficiencia

| Periodo | Programado |
|-------------------|-------------|
| Primer trimestre | 0.00 |
| Segundo Trimestre | 0.00 |
| Tercer Trimestre | 0.00 |
| Cuarto Trimestre | 1.00 |
| Total: | 1.00 |



Componente [1.1]

Objetivo: Institución actualizada financieramente y programáticamente.

Nombre: Información financiera y programática 2022

Definición:

Medio de Verificación: Libros sistema, pólizas, carpetas, oficios o reportes

Método de Cálculo: (NUMERADORA()/DENOMINADORA())*100

Unidad de Medida: Reporte

Periodo: Anual

Tipo de Indicador: Gestión

Dimensión: Eficiencia

| Periodo | Programado |
|-------------------|-------------|
| Primer trimestre | 0.00 |
| Segundo Trimestre | 0.00 |
| Tercer Trimestre | 0.00 |
| Cuarto Trimestre | 1.00 |
| Total: | 1.00 |

Actividad [1.1.1]

Objetivo: Elaboración y presentación de la información presupuestal y programática.

Nombre: Cuenta Pública

Definición:

Medio de Verificación: Libros sistema, pólizas, carpetas, actas, oficios o reportes

Método de Cálculo:

Unidad de Medida: Actas

Periodo: Trimestral

Tipo de Indicador: Gestión

Dimensión: Eficiencia

| Periodo | Programado |
|-------------------|-------------|
| Primer trimestre | 1.00 |
| Segundo Trimestre | 1.00 |
| Tercer Trimestre | 1.00 |
| Cuarto Trimestre | 1.00 |
| Total: | 4.00 |

Actividad [1.1.2]

Objetivo: Contar con una contabilidad eficiente y cuadrada en sistema, así como el correcto ejercicio del Presupuesto de Egresos e Ingresos

Nombre: Contabilidad eficiente

Definición:

Medio de Verificación: Libros sistema, pólizas, carpetas, oficios o reportes

Método de Cálculo:

Unidad de Medida: Reporte

Periodo: Trimestral

Tipo de Indicador: Gestión

Dimensión: Eficiencia

| Periodo | Programado |
|-------------------|-------------|
| Primer Trimestre | 1.00 |
| Segundo Trimestre | 1.00 |
| Tercer Trimestre | 1.00 |
| Cuarto Trimestre | 1.00 |
| Total: | 4.00 |

Handwritten signature



BENEFICIARIOS

Personas

Masculino

Femenino

Nombre

Programado

109,836.00

55,271.00

58,664.00

ARBOLES

Problemas

Objetivos

No contar con la información financiera a tiempo y en forma. No tener un buen sistema de control.

Contar con la información financiera en tiempo y forma, tener buen sistema de control administrativo.

Causas

Efectos

Medios

Fines

1 Personal no competente para el puesto a

Malos resultados en la administración, por

1 Personal competente por

medio de desempeñar en este paramunicipal.

Buenos resultados contables y ende observaciones por parte de la ASEBC.

capacitaciones continuas adecuada

para el por no asistir a capacitaciones continuas ASEBC

administrativos. Solventación precisa al así como de sindicatura Municipal

buen funcionamiento de la paramunicipal momento de solicitud por parte de la

o Sindicatura

Stephanie Gay Pequeño
STEPHANIE GAY PEQUEÑO
DIRECTORA GENERAL INMUJER

Jessica Evelyn Paz Garcia
JESICA EVELYN PAZ GARCIA
COORDINADOR ADMINISTRATIVO





**H. AYUNTAMIENTO DE PLAYAS DE ROSARITO
TESORERÍA MUNICIPAL
PRESUPUESTO DE EGRESOS
APERTURA PROGRAMÁTICA**

DATOS GENERALES

Proyecto: Dirección
Fecha:
Período de Ejecución: **Número de Proyecto:** 2
Inicio: 01/01/2022 **Fin:** 31/12/2022 **Costo del Proyecto:** 1,066,644.59
Tipo de Proyecto: Social **Cobertura:** Municipal
Programa Especial: Alto **Tipo de Acción:** Sociales
Unidad Responsable:
 Nivel 1 09 - Instituto Municipal de la Mujer de Playas de Rosarito B.C.
 Nivel 2 09 01 - IMMUIER
 Nivel 3 09 01 01 - Dirección General
 Nivel 4 09 01 01 01 - Dirección



Plan de Desarrollo:
Eje Rector: Bienestar y Desarrollo Humano
Sub Eje: Bienestar Social
Programa: Moviendo Límites
Objetivo: Aminorar la discriminación, el racismo la xenofobia y violencia de género fomentando la imparcialidad de trato de los individuos el libre desarrollo de la personalidad y la participación de personas vulnerables, respetando los derechos humanos
Estrategia: Sensibilización de servidores públicos y comunidad en temas de inclusión social e igualdad de género, así como un ejercicio de servicio público que fomente la igualdad y respeto de los derechos humanos de la población Rosaritense
Objetivo Estratégico: Articular acciones, programas y proyectos que estimulen el desarrollo humano de la ciudadanía, la convivencia social y la mejora de la calidad de vida de las personas y brindar e impulsar el apoyo e integración de los sectores vulnerables, alentando la práctica de actividades culturales, creativas y deportivas
Propósito Institucional: Fomentar la imparcialidad de trato de hombres y mujeres respecto al ejercicio de sus derechos humanos

MATRIZ DE INDICADORES

Fin

Objetivo: Diseñar mecanismos que impulsen la incorporación de **Unidad de Medida:** Reporte acciones que propicien la institucionalización y transversalidad mediante políticas públicas con perspectiva de género.

Nombre: Transversalidad de la igualdad y perspectiva de género. **Período:** Anual
Definición: **Tipo de Indicador:** Estratégico

Medio de Verificación: Informe, reporte, fotografías, listas de asistencia u oficinas **Dimensión:** Eficacia

Método de Cálculo: (NUMERADORA/(DENOMINADORA))*100

| Período | Programado |
|-------------------|-------------|
| Primer trimestre | 0.00 |
| Segundo Trimestre | 0.00 |
| Tercer Trimestre | 0.00 |
| Cuarto Trimestre | 1.00 |
| Total: | 1.00 |

Propósito [1]



Objetivo: El Instituto Municipal de la Mujer promueve la igualdad de derechos sin distinción de género y la atención a la violencia de género a través de políticas públicas transversales

Unidad de Medida: Reporte

Nombre: Políticas Públicas con perspectiva de género
Definición:

Periodo: Anual
Tipo de Indicador: Estratégico

Medio de Verificación: Informe, reporte, fotografías, listas de asistencia u oficios

Dimensión: Eficacia

Método de Cálculo: $(\text{NUMERADORA} / \text{DENOMINADORA}) * 100$

| Periodo | Programado |
|-------------------|-------------|
| Prmer trimestre | 0.00 |
| Segundo Trimestre | 0.00 |
| Tercer Trimestre | 0.00 |
| Cuarto Trimestre | 1.00 |
| Total: | 1.00 |

Componente [1.1]

Objetivo: Mujeres protegidas mediante la creación de un espacio seguro y digno de alojamiento temporal a mujeres víctimas de violencia así como proporcionar a las mujeres la atención necesaria para su recuperación física y psicológica, que les permita participar plenamente en la vida privada, pública y social, por medio de un albergue para víctimas de violencia.

Unidad de Medida: Oficios

Nombre: Albergue para víctimas de violencia
Definición:

Periodo: Anual
Tipo de Indicador: Gestion

Medio de Verificación: Informe, reporte, fotografías, listas de asistencia u oficios

Dimensión: Eficacia

Método de Cálculo: $(\text{NUMERADORA} / \text{DENOMINADORA}) * 100$

| Periodo | Programado |
|-------------------|-------------|
| Prmer trimestre | 0.00 |
| Segundo Trimestre | 0.00 |
| Tercer Trimestre | 0.00 |
| Cuarto Trimestre | 1.00 |
| Total: | 1.00 |



Actividad [1.1.1]

Objetivo: Gestionar un albergue para víctimas de violencia
Nombre: Espacio seguro y adecuado para víctimas de violencia
Definición:

Unidad de Medida: Oficios
Periodo: Trimestral
Tipo de Indicador: Gestion

Medio de Verificación: Informe, reporte, fotografías, listas de asistencia u oficios

Dimensión: Eficacia

Método de Cálculo:

| Periodo | Programado |
|-------------------|-------------|
| Prmer trimestre | 1.00 |
| Segundo Trimestre | 1.00 |
| Tercer Trimestre | 1.00 |
| Cuarto Trimestre | 1.00 |
| Total: | 4.00 |

Componente [1.2]

Objetivo: Población rosaritense sensibilizada en temas de igualdad de derechos y perspectiva de género

Unidad de Medida: Platica

[Handwritten signature]



Nombre: Promoción de igualdad y equidad de género

Definición:

Medio de Verificación: Reporte, fotografías, oficios, informes o listas de asistencia

Método de Cálculo: (NUMERADORA/(DENOMINADORA))*100

Periodo: Anual

Tipo de Indicador: Gestion

Dimensión: Eficacia

| Periodo | Programado |
|-------------------|-------------|
| Primer trimestre | 0.00 |
| Segundo Trimestre | 0.00 |
| Tercer Trimestre | 0.00 |
| Cuarto Trimestre | 1.00 |
| Total: | 1.00 |

Actividad [1.2.1]

Objetivo: Capacitación a la población rosaritense en temas de igualdad de derechos y equidad de género

Nombre: Igualdad y equidad

Definición:

Medio de Verificación: Reporte, fotografías, oficios, informes o listas de asistencia

Método de Cálculo:

Unidad de Medida: Platica

Periodo: Trimestral

Tipo de Indicador: Gestion

Dimensión: Eficacia

| Periodo | Programado |
|-------------------|-------------|
| Primer trimestre | 1.00 |
| Segundo Trimestre | 1.00 |
| Tercer Trimestre | 1.00 |
| Cuarto Trimestre | 1.00 |
| Total: | 4.00 |

Actividad [1.2.2]

Objetivo: Concientizar la importancia de autoexploración mamaria para prevención de cáncer de mama, así como propiciar la participación activa de las mujeres para que asistan a los centros de salud por medio de módulos informativos o redes sociales

Nombre: Prevención de cáncer de mama

Definición:

Medio de Verificación: Reporte, fotografías, oficios, informes o listas de asistencia

Método de Cálculo:

Unidad de Medida: Folleto

Periodo: Trimestral

Tipo de Indicador: Gestion

Dimensión: Eficacia

| Periodo | Programado |
|-------------------|-------------|
| Primer trimestre | 1.00 |
| Segundo Trimestre | 1.00 |
| Tercer Trimestre | 1.00 |
| Cuarto Trimestre | 1.00 |
| Total: | 4.00 |

Actividad [1.2.3]

Objetivo: Mejorar la inserción laboral de las mujeres mediante la difusión de la oferta de vacantes de organizaciones empleadoras por medio de redes sociales

Nombre: Bolsa de empleo para mujeres

Definición:

Medio de Verificación: Reporte, fotografías, oficios, informes

Método de Cálculo:

Unidad de Medida: Publicación

Periodo: Trimestral

Tipo de Indicador: Gestion

Dimensión: Eficacia

| Periodo | Programado |
|------------------|------------|
| Primer trimestre | 2.00 |



Autenticado



Segundo Trimestre

2.00

Tercer Trimestre 2.00

Cuarto Trimestre 2.00

Total: 8.00

Actividad [1.2.4]

Objetivo: Apoyar a las mujeres en condición vulnerable para su integración en los diferentes ámbitos de su vida, mediante actividades que fomenten su desarrollo y que contribuyan al empoderamiento, incidencia y defensa de sus derechos.

Unidad de Medida: Apoyo

Nombre: Empoderamiento de las mujeres
Definición:

Periodo: Trimestral
Tipo de Indicador: Gestion

Medio de Verificación: Reporte, fotografías, oficios, informes o listas de asistencia

Dimensión: Eficacia

Método de Cálculo:

| Periodo | Programado |
|-------------------|-------------|
| Primer Trimestre | 1.00 |
| Segundo Trimestre | 0.00 |
| Tercer Trimestre | 1.00 |
| Cuarto Trimestre | 1.00 |
| Total: | 3.00 |



Componente [1.3]

Objetivo: Impulsar el Sistema Municipal para prevenir, atender, sancionar y erradicar la violencia contra las mujeres

Unidad de Medida: Oficios

Nombre: Programa municipal para prevenir, atender, sancionar y erradicar la violencia contra las mujeres

Periodo: Anual

Definición:

Tipo de Indicador: Gestion

Medio de Verificación: Oficios, listas de asistencia, fotografías, reporte o informes

Dimensión: Eficacia

Método de Cálculo: (NUMERADORA()/DENOMINADORA())*100

| Periodo | Programado |
|-------------------|-------------|
| Primer Trimestre | 0.00 |
| Segundo Trimestre | 0.00 |
| Tercer Trimestre | 0.00 |
| Cuarto Trimestre | 1.00 |
| Total: | 1.00 |

Actividad [1.3.1]

Objetivo: Realización de mesas de trabajo del Sistema Municipal para la Prevención, Atención, Sanción y Erradicación de la Violencia

Unidad de Medida: Reunión

Nombre: Mesas de trabajo
Definición:

Periodo: Trimestral
Tipo de Indicador: Gestion

Medio de Verificación: Informe, reporte, fotografías, listas de asistencia u oficios

Dimensión: Eficacia

Método de Cálculo: (NUMERADORA()/DENOMINADORA())*100

| Periodo | Programado |
|-------------------|-------------|
| Primer Trimestre | 1.00 |
| Segundo Trimestre | 1.00 |
| Tercer Trimestre | 1.00 |
| Cuarto Trimestre | 1.00 |
| Total: | 4.00 |

Autenticado



BENEFICIARIOS

| Persona | Nombre | Programado |
|-----------|--------|------------|
| Masculino | | 108,936.00 |
| Femenino | | 55,271.00 |
| | | 53,664.00 |

ARBOLES

| Problemas | Objetivos |
|--|---|
| <p>1 Falta de implementación de políticas públicas con perspectiva de género</p> <p>2 Falta de interés de la población en capacitarse y sensibilizarse en temas de equidad y perspectiva de género</p> <p>3 Falta de presupuesto para la difusión y apoyo a los derechos de las mujeres.</p> | <p>Implementar las estrategias necesarias para garantizar la igualdad y prevención de la violencia hacia la mujer para mejorar su calidad de vida</p> |
| Causas | Efectos |
| <p>1 Falta de interés por parte de la ciudadanía</p> <p>comunidad en los temas e implementación de la derechos prevención de la violencia de género</p> <p>2 Desconocimiento o falta de interés en las políticas públicas con perspectiva de género así como su implementación</p> | <p>1 Falta de difusión de temas de prevención de violencia de género así como los derechos humanos</p> <p>Acciones que mejoren la integración y calidad de vida de las mujeres del municipio.</p> |
| Medios | Fines |
| <p>Falta de difusión de temas de prevención de la violencia de género</p> | <p>1 Existencia de interés de la</p> |


STEPHANIE GAY PEQUEÑO
 DIRECTORA GENERAL INMUJER


STEPHANIE GAY PEQUEÑO
 DIRECTORA GENERAL INMUJER






**H. AYUNTAMIENTO DE PLAYAS DE ROSARITO
TESORERÍA MUNICIPAL
PRESUPUESTO DE EGRESOS
APERTURA PROGRAMÁTICA**

DATOS GENERALES

Proyecto: Coordinación de atención de la violencia de género
Fecha:
Periodo de Ejecución: **Número de Proyecto:** 3
Inicio: 01/01/2022 **Fin:** 31/12/2022 **Costo del Proyecto:** 236.610,00
Tipo de Proyecto: Social **Cobertura:** Municipal
Programa Especial: Alto **Tipo de Acción:** Sociales
Unidad Responsable:
 Nivel 1 09 - Instituto Municipal de la Mujer de Playas de Rosarito B.C.
 Nivel 2 09 01 - IMMUEJERR
 Nivel 3 09 01 03 - Coordinación de Atención Violencia al Género
 Nivel 4 09 01 03 01 - Coordinación de Atención Violencia al Género Oficina del Titular



Plan de Desarrollo:
Eje Rector: Bienestar y Desarrollo Humano
Sub Eje: Bienestar Social
Programa: Moviendo Límites
Objetivo: Aminorar la discriminación, el racismo la xenofobia y violencia de género fomentando la imparcialidad de trato de los individuos el libre desarrollo de la personalidad y la participación de personas vulnerables, respetando los derechos humanos
Estrategia: Sensibilización de servidores públicos y comunidad en temas de inclusión social e igualdad de género, así como un ejercicio de servicio público que fomente la igualdad y respeto de los derechos humanos de la población Rosaritense
Objetivo Estratégico: Articular acciones, programas y proyectos que estimulen el desarrollo humano de la ciudadanía, la convivencia social y la mejora de la calidad de vida de las personas y brindar e impulsar el apoyo e integración de los sectores vulnerables alentando la práctica de actividades culturales, creativas y deportivas
Propósito Institucional: Fomentar la imparcialidad de trato de hombre y mujeres respecto al ejercicio de sus derechos humanos

MATRIZ DE INDICADORES

Fin

Objetivo: Mejorar de forma integral las condiciones emocionales y calidad de vida de la población rosaritense mediante una atención psicológica a toda persona que lo solicite.
Unidad de Medida: Informe

Nombre: Coordinación de atención de la violencia de género

Periodo: Anual

Definición:

Tipo de Indicador: Estratégico

Medio de Verificación: Reporte, fotografías, oficios, informes o listas de asistencia

Dimensión: Eficacia

Método de Cálculo: (NUMERADORA/(DENOMINADORA))*100

| Periodo | Programado |
|-------------------|-------------|
| Primer Trimestre | 0.00 |
| Segundo Trimestre | 0.00 |
| Tercer Trimestre | 0.00 |
| Cuarto Trimestre | 1.00 |
| Total: | 1.00 |

Propósito [1]



Objetivo: La población rosaritense accede a oportunidades de superación y desarrollo personal mediante la estabilidad emocional y psicológica

Unidad de Medida: Informe

Nombre: Superación y desarrollo personal

Periodo: Anual

Definición:

Tipo de Indicador: Estratégico

Medio de Verificación: Reporte, fotografías, oficios, informes o listas de asistencia

Dimensión: Eficacia

Método de Cálculo: (NUMERADORA()/DENOMINADORA())*100

| Periodo | Programado |
|-------------------|-------------|
| Primer trimestre | 0.00 |
| Segundo Trimestre | 0.00 |
| Tercer Trimestre | 0.00 |
| Cuarto Trimestre | 1.00 |
| Total: | 1.00 |

Componente [1.1]

Objetivo: Población rosaritense atendida de forma oportuna para mujeres y/o cualquier persona que llegue al instituto solicitando el servicio de atención y orientación psicológica

Periodo: Trimestral

Nombre: Atención psicológica

Tipo de Indicador: Gestión

Definición:

Medio de Verificación: Reporte, fotografías, oficios, informes o listas de asistencia

Dimensión: Eficacia

Método de Cálculo: (NUMERADORA()/DENOMINADORA())*100

| Periodo | Programado |
|-------------------|-------------|
| Primer trimestre | 1.00 |
| Segundo Trimestre | 1.00 |
| Tercer Trimestre | 1.00 |
| Cuarto Trimestre | 1.00 |
| Total: | 4.00 |

Actividad [1.1.1]

Objetivo: Brindar atención y orientación psicológica a mujeres y /o cualquier persona que así lo solicite

Unidad de Medida: Asesoría

Nombre: Atenciones psicológicas

Periodo: Trimestral

Definición:

Tipo de Indicador: Gestión

Medio de Verificación: Reporte, fotografías, oficios, informes o listas de asistencia

Dimensión: Cobertura

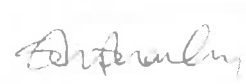
Método de Cálculo:

| Periodo | Programado |
|-------------------|---------------|
| Primer Trimestre | 80.00 |
| Segundo Trimestre | 80.00 |
| Tercer Trimestre | 80.00 |
| Cuarto Trimestre | 80.00 |
| Total: | 320.00 |

BENEFICIARIOS

| Persona | Nombre | Programado |
|-----------|--------|-------------------|
| Masculino | | 55 271 00 |
| Femenino | | 53 664 00 |
| | | 108,935.00 |

ARBOLES




Problemas

Objetivos

Falta de atención psicológica en más dependencias y por ende nos incrementa la demanda alargando el tiempo de espera de citas de seguimiento para cada paciente.

Atención a toda persona que solicita el servicio sin discriminar el género, brindando orientación para su recuperación.

Causas
1 Falta de personal temas
Dando
través de

Efectos
Atenciones tardías por falta de personal que cubrir en su máximo la atención psicológica abanda temas psicológicos.

Medios
psicológicos

Fines
1 Personal capacitado para resolver y su seguimiento de quien solicita prioridad a mujeres violentadas, a una terapia adecuada


STEPHANIE GAY PEQUEÑO
DIRECTORA GENERAL INMUJER


MELISSA ESTHER ARMENTA VAZQUEZ
COORD. DE ATENCION VIOLENCIA





**H. AYUNTAMIENTO DE PLAYAS DE ROSARITO
TESORERÍA MUNICIPAL
PRESUPUESTO DE EGRESOS
APERTURA PROGRAMÁTICA**

DATOS GENERALES

Proyecto: Coordinación Jurídica
Fecha:
Periodo de Ejecución: **Número de Proyecto:** 4
Inicio: 01/01/2022 **Fin:** 31/12/2022 **Costo del Proyecto:** 288,134.00
Tipo de Proyecto: Social **Cobertura:** Municipal
Programa Especial: Alto **Tipo de Acción:** Sociales
Unidad Responsable:
 Nivel 1 09 - Instituto Municipal de la Mujer de Playas de Rosarito B.C.
 Nivel 2 09 01 - IMMUEJER
 Nivel 3 09 01 04 - Coordinación Jurídica
 Nivel 4 09 01 04 01 - Coord. Jurídica



Plan de Desarrollo:
Eje Rector: Bienestar y Desarrollo Humano
Sub Eje: Bienestar Social
Programa: Moviendo Límites
Objetivo: Aminorar la discriminación, el racismo la xenofobia y violencia de género fomentando la imparcialidad de trato de los individuos el libre desarrollo de la personalidad y la participación de personas vulnerables, respetando los derechos humanos
Estrategia: Sensibilización de servidores públicos y comunidad en temas de inclusión social e igualdad de género, así como un ejercicio de servicio público que fomente la igualdad y respeto de los derechos humanos de la población Rosarilitense
Objetivo Estratégico: Articular acciones, programas y proyectos que estimulen el desarrollo humano de la ciudadanía, la convivencia social y la mejora de la calidad de vida de las personas y brindar e impulsar el apoyo e integración de los sectores vulnerables, alentando la práctica de actividades culturales creativas y deportivas
Propósito Institucional: Fomentar la imparcialidad de trato de hombres y mujeres respecto al ejercicio de sus derechos humanos

MATRIZ DE INDICADORES

Fin

Objetivo: Diseñar mecanismos mediante la impulsión de la incorporación de acciones que propicien la institucionalización y transversalidad de la perspectiva de género. **Unidad de Medida:** Reporte

Nombre: Transversalidad de la perspectiva de género. **Periodo:** Anual
Definición: **Tipo de Indicador:** Gestión

Medio de Verificación: Reporte, fotografías, oficios, informes, canalizaciones o listas de asistencia **Dimensión:** Eficacia

Método de Cálculo: (NUMERADORA/(DENOMINADORA))*100

| Periodo | Programado |
|-------------------|-------------|
| Primer trimestre | 0.00 |
| Segundo Trimestre | 0.00 |
| Tercer Trimestre | 0.00 |
| Cuarto Trimestre | 1.00 |
| Total: | 1.00 |

Propósito [1]



Objetivo: El IMMUJER previene, orienta y atiende a mujeres en situación de violencia mediante acciones encaminadas al ejercicio de los derechos humanos

Unidad de Medida: Informe

Nombre: Coordinación Jurídica contigo

Periodo: Anual

Definición:

Tipo de Indicador: Gestión

Medio de Verificación: Reporte, fotografías, oficios, informes, canalizaciones o listas de asistencia

Dimensión: Eficacia

Método de Cálculo: $(\text{NUMERADORA}/\text{DENOMINADORA}) * 100$

| Periodo | Programado |
|-------------------|-------------|
| Primer Trimestre | 0.00 |
| Segundo Trimestre | 0.00 |
| Tercer Trimestre | 0.00 |
| Cuarto Trimestre | 1.00 |
| Total: | 1.00 |

Componente [1.1]

Objetivo: Orientar jurídicamente a mujeres víctimas de violencia

Unidad de Medida: Persona

Nombre: Orientación Jurídica

Periodo: Trimestral

Definición:

Tipo de Indicador: Gestión

Medio de Verificación: Reporte, fotografías, oficios, informes, canalizaciones o listas de asistencia

Dimensión: Eficacia

Método de Cálculo: $(\text{NUMERADORA}/\text{DENOMINADORA}) * 100$

| Periodo | Programado |
|-------------------|-------------|
| Primer Trimestre | 1.00 |
| Segundo Trimestre | 1.00 |
| Tercer Trimestre | 1.00 |
| Cuarto Trimestre | 1.00 |
| Total: | 4.00 |



Actividad [1.1.1]

Objetivo: Atender las necesidades de asesoría jurídica de la ciudadanía en situación de violencia y en su caso la canalización a las instancias competentes para su debida atención y seguimiento

Unidad de Medida: Asesoría

Nombre: Coordinación jurídica activa

Periodo: Trimestral

Definición:

Tipo de Indicador: Gestión

Medio de Verificación: Reporte, fotografías, oficios, informes, canalizaciones o listas de asistencia

Dimensión: Eficacia

Método de Cálculo:

| Periodo | Programado |
|-------------------|--------------|
| Primer Trimestre | 20.00 |
| Segundo Trimestre | 20.00 |
| Tercer Trimestre | 20.00 |
| Cuarto Trimestre | 20.00 |
| Total: | 80.00 |

Actividad [1.1.2]

Objetivo: Generar convenios con diversos sectores para promover y concientizar sobre temas de violencia de género, derechos de las mujeres y promoción de los servicios del instituto

Unidad de Medida: Convenio

Nombre: Convenios

Periodo: Trimestral

Definición:

Tipo de Indicador: Gestión

Medio de Verificación: Reporte, fotografías, oficios, informes, listas de **Dimensión:** Eficacia



asistencia

Método de Cálculo:

| Periodo | Programado |
|-------------------|-------------|
| Prmer trimestre | 2.00 |
| Segundo Trimestre | 2.00 |
| Tercer Trimestre | 2.00 |
| Cuarto Trimestre | 2.00 |
| Total: | 8.00 |

Actividad [1.1.3]

Objetivo: Fortalecer los valores universales y difundir temas de prevención de violencia de género, derechos humanos de las mujeres, perspectiva de género y desarrollo pleno de las mujeres.

Unidad de Medida: Platica

Nombre: Pláticas en comunidad

Periodo: Trimestral

Definición:

Tipo de Indicador: Gestion

Medio de Verificación: Reporte, fotografías, oficios, informes, canalizaciones o listas de asistencia

Dimensión: Eficacia

Método de Cálculo:

| Periodo | Programado |
|-------------------|--------------|
| Prmer trimestre | 3.00 |
| Segundo Trimestre | 3.00 |
| Tercer Trimestre | 3.00 |
| Cuarto Trimestre | 3.00 |
| Total: | 12.00 |

BENEFICIARIOS

| Persona | Nombre | Programado |
|-----------|--------|-------------------|
| Masculino | | 55 271.00 |
| Femenino | | 53 664.00 |
| | | 108,935.00 |



ARBOLES

Problemas

Falta de implementación de Políticas Públicas con Perspectiva de género

Objetivos

Implementar acciones que fomenten prevención de la violencia y atención de la violencia hacia las mujeres para mejorar su calidad de vida.

| Causas | Efectos | Medios | Fines |
|---|--|--|---|
| 1 Desconocimiento o falta de interés de humanos de las políticas publicas con perspectiva de género | Falta de difusión de temas de prevención de la violencia de genero y los derechos humanos de las mujeres | 1 Actualización de reglamentos de temas de prevención de violencia y perspectiva de género Orientación de naturaleza jurídica | Salvaguardar los derechos mujeres del municipio |

STÉPHANIE GAY PEQUEÑO
 DIRECTORA GENERAL INMUJER

IRAMI CORTEZ DE LOS ANGELES
 COORDINADORA JURIDICA

